

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน - การจัดทำและปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ปรับขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งตามคุณสมบัติที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด	๑๗๕,๔๖๕ บาท	๑๗๕,๔๖๕ บาท	๑.ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒.มีผล ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓	การสรรหาบุคลากร - การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้าง เป็นพนักงานจ้าง ในส่วน ราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพาน ตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบ	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด โดยมีผู้ผ่านการสรรหาและจัดจ้างเป็นพนักงาน จ้าง จำนวน ๔๖ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
-------	-----------------	----------------	----------	---------------	-------------------

๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)
๕	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การจัดทำคู่มือความก้าวหน้าในสายงาน อาชีพ	๑. พนักงานส่วนตำบล ครู ได้รับการคัดเลือกเพื่อ เลื่อนวิทยฐานะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น ระดับ คศ.๒ ๑.นางสงวนน้อย ไชยา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๓ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองพาน ๓ ๒.นางสาวดวงพร สุพรมอิน ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๔ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองพาน ๓ ๓. นางลำดวน ศรการ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ตำแหน่ง ๗ ๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๕ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองพาน ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. มีผล ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ

๖	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. เข้าร่วมโครงการสำนักงานน่านอยู่น่าทำงาน (กิจกรรม ๕ ส) ๒. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗ ๔. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐ บาท	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
๗	การโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล	มีการโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑.รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ๑.๑ นางสาวนพรัตน์ หาญนาดี ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับ กลาง เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ๑.๒.นายสุชาติ ชารินทร์ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๑. วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

		มาดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน ท้องถิ่น) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐- ๑๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ๓. นายพลกฤต สุขเกษม หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี มาดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงาน ท้องถิ่น) ระดับ กลาง เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐- ๑๑๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ๔. นายรังสรรค์ ชื่นกลาง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลหมื่นไวย อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี ๕. นายทศพล จินดาพล สถาปนิก ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑			๑. วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๑. วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๑. วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
--	--	---	--	--	---

		สังกัดกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบล โคกกกลอย อำเภอดงหลวง จังหวัดพิจิตร มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายออกแบบและ ควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัดกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี ๖. นางณัฏฐนันท์ จันทรา ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี			๑. ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
--	--	--	--	--	---------------------------

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรม ของกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น -มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	ตามหน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการฝึกอบรม	เป็นไปตามหลักสูตรของโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ วัดป่าดอนธรรม ตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี -มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๗ ราย ระดับความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๘	๒๐,๐๐๐ บาท	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ทุกวันศุกร์ของเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖
๓	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗	-โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗ -ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๗ ราย ระดับความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๘	ตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายตรงของ สปสช.	เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายตรงของ สปสช.	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

๑. สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๖
วิชาการ	๑๘
ทั่วไป	๔
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๔๖
รวม	๗๗

๒. สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น

สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น				
รายละเอียด	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการ	อำนวยการท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น	๑	๑	-	-

๓. สถิติการโอนย้าย

สถิติการโยกย้าย	
รายละเอียด	จำนวน
๑.การรับโอน - ให้โอน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอื่น ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	-
๒.โอน-ย้าย พนักงานส่วนตำบล ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	๑
๓.โอน-ย้าย เปลี่ยนสายงาน ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	๕

๔. สถิติการรับ - ให้ออน ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)			
	รับโอน		ให้ออน/ย้าย	
	ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	ตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดียวกัน	ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	ตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดียวกัน
ปลัด อบต.	๑	๑	-	-
สำนักปลัด	-	-	-	-
กองคลัง	๑	-	-	-
กองช่าง	-	๒	-	-
กองการศึกษา	-	-	-	-
กองสวัสดิการสังคม	-	๑	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-
รวม	๒	๔	-	-

๕. สถิติการบรรจุแต่งตั้ง

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)		
	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัด	๑	-	-
กองคลัง	-	-	-
กองช่าง	-	-	๑
กองการศึกษา	-	-	-
กองสวัสดิการสังคม	๑	-	-
รวม	๒	-	๑

๖. สถิติการลาออก

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)		
	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัด	-	-	๑
กองคลัง	-	-	-
กองช่าง	-	-	-
กองการศึกษา	-	-	-
กองสวัสดิการสังคม	-	-	-
รวม	-	-	๑

ข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถิติการเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยแยกตามสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					
หน่วยงาน	ผู้บริหาร	สมาชิกสภา	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
คณะบริหาร	๔				
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน		๑๖			
สำนักปลัด/รองปลัด			๒		
สำนักปลัด			๗		๑๔
กองคลัง			๔		๕
กองช่าง			๓		๘
กองการศึกษา			๑๑		๑๘
กองสวัสดิการสังคม			๒	๑	๑
หน่วยตรวจสอบภายใน			๑		
รวม	๔	๑๖	๓๐	๑	๔๖

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดต่อกับหน่วยงานภายในที่ต้องการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้น ๆ และเกิดความล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังทำให้ไม่ทันระยะเวลาที่คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ควรดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง	ประกาศรับโอนในตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่ได้ขึ้นบัญชีไว้หรือเรียกบรรจุจนหมดบัญชี
๓. การสรรหาคนดีคนเก่ง	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕. การสร้างความก้าวหน้า	มีการปรับแก้ไขผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทำให้ระยะเวลาในการส่งผลงานล่าช้ากว่าที่กำหนด	ควรมีการจัดส่งผลงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เครื่องคอมพิวเตอร์ไม่เพียงพอต่อการใช้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม	แจ้งดำเนินการจัดซื้อให้เพียงพอต่อการใช้งาน
๗. การรับโอนย้ายพนักงานและข้าราชการ ประเภทอื่น	๑. พนักงานเทศบาล หรือข้าราชการประเภทอื่น ส่งเอกสารไม่ครบถ้วน ทำให้เกิดความล่าช้าในการยื่นเอกสารให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีพิจารณา ๒. การประสานงานกับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบไม่ชัดเจน	ประสานงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเบื้องต้นและระบุเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง

ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘. การพัฒนาบุคลากร	๑. งบประมาณในการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรมไม่เพียงพอทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ ๒. การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง	๑. ปรับรูปแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสม ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน ๓. ควรมีการติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง อย่างเป็นระบบ จะส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากรมี ประสิทธิภาพ และเกิดความเป็นรูปธรรม