



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน.....

ที่ อต.๗๔๔๐๔/๑๒๒๕..... วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

๑. เรื่องเดิม

ด้วยกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จะดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยจัดการฝึกอบรมเชิง และศึกษาดูงานนอกสถานที่ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อการพัฒนาสู่ระบบดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาราชการ ๔.๐ และการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอัจฉริยะ (Smart Kids) เพื่อการพัฒนาครู ผู้ดูแลเด็ก มีความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะการพัฒนาครูผู้ดูแลเด็กเป็นการทำให้บุคคลได้รับความรู้ความสามารถและความชำนาญมากขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานทำหน้าที่สอนในสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กซึ่งจะทำให้ได้รับผลจากการปฏิบัติงานที่คุณภาพประสิทธิภาพสูงขึ้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงได้สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน รายละเอียดดังเอกสารแนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวณิรัตน์ ไชยภา)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ความเห็น ผอ.กองการศึกษา.....

(ลงชื่อ)

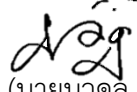
(นางสาวภัทรธิดา นาคเสน)

นิติกรปฏิบัติการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ความเห็น ปลัด อบต.เมืองพาน.....

(ลงชื่อ)



(นายนวนดล ป่าผึ้ง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

ความเห็น นายก อบต.เมืองพาน.....

(ลงชื่อ)



(นายเอกพล ศรีทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน



รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรทาง
การศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖



กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
อบต.เมืองพาน อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

เอกสารฉบับนี้ เป็นผลการประเมินการจัดกิจกรรม โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อการพัฒนาสู่ระบบดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาราชการ ๔.๐ และการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอัจฉริยะ (Smart Kids) เพื่อการพัฒนาครูผู้ดูแลเด็ก มีความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะการพัฒนาครูผู้ดูแลเด็กเป็นการทำให้บุคคลได้รับความรู้ความสามารถและความชำนาญมากขึ้น ซึ่งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน ทำหน้าที่สอนในสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จัดการเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาสื่อการเรียนการสอน ซึ่งจะทำให้ได้รับผลจากการปฏิบัติงานที่คุณภาพประสิทธิภาพสูงขึ้น

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมเพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปปรับปรุงในการจัดครั้งนี้

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
ความมุ่งหมายของโครงการ	๑
ความสำคัญของการประเมิน	๑
ขอบเขตการประเมิน	๒
บทที่ ๒ เอกสารที่เกี่ยวข้องการดำเนินงาน	๓
บทที่ ๓ วิธีการดำเนินการประเมินผล	๔
วิธีการดำเนินการ	๔
วิธีการประเมินโครงการ	๔
เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	๔
การรวบรวมข้อมูล	๕
การวิเคราะห์ข้อมูล	๕
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	๕
บทที่ ๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	๖
ตอนที่ ๑ สถานภาพที่ชี้ไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	๖
ตอนที่ ๒ วิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการจัดกิจกรรมตามโครงการ	๗
ตอนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ของกลุ่มตัวอย่าง	๘
ภาคผนวก	
ประมวลภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความมุ่งหมายของโครงการ

การจัดการเรียนการสอนของเด็กปฐมวัยมีความสำคัญเป็นอย่างมาก เพราะเป็นการจัดการศึกษาเพื่อวางรากฐานชีวิตด้านการศึกษาที่ดีก่อนเข้ารับการศึกษาระดับที่สูงขึ้น การจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ สังคม สติปัญญาและอารมณ์ โดยเน้นให้เด็กเรียนรู้ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถ เรียนรู้และพัฒนาตนเองได้และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุด ครูผู้สอนจึงเป็นจึงเป็นผู้ที่มีบทบาทอย่างยิ่งในการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนเกิดทักษะ ความรู้ ความสามารถเต็มตามศักยภาพของแต่ละคน ครูผู้ดูแลเด็กเป็นบุคคลที่จัดการเรียนการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จัดประสบการณ์ การเรียนรู้แบบบูรณาการทั้งด้านเนื้อหาและวิธีการ การผลิตสื่อตามหน่วยประสบการณ์การเรียนรู้และการใช้สื่อเป็นองค์ประกอบการเรียนรู้การวัดประเมินความพร้อมตามหลักสูตรปฐมวัยพุทธศักราช ๒๕๖๐ เพื่อให้เด็กได้พัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน ทั้งด้านร่างกาย จิตใจอารมณ์ สังคม และสติปัญญา

การพัฒนาครูผู้ดูแลเด็กมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะการพัฒนาครูผู้ดูแลเด็กเป็นการทำให้บุคคลได้รับความรู้ความสามารถและความชำนาญมากขึ้น ซึ่งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน ทำหน้าที่สอนในสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จัดการเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาสื่อการเรียนการสอน และการพัฒนาเทคนิคการสอนวิธีต่าง ซึ่งจะทำให้ได้รับผลจากการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูงขึ้น เป็นที่ความพึงพอใจของผู้ปกครองที่ไว้วางใจให้ดูแล ส่งเสริมประสบการณ์แก่บุตรหลาน ซึ่งครูผู้ดูแลเด็กจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีบทบาทในการสนับสนุน ส่งเสริม กิจกรรมทางด้านจัดการเรียนการสอนและการจัดทำพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาระบบดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาราชการ ๔.๐ และการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอัจฉริยะ (Smart Kids) จึงได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรการศึกษาและคณะครูผู้ดูแลเด็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน เข้าร่วมการอบรม และการศึกษาดูงานสถานที่มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

วัตถุประสงค์

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ให้ครูผู้ดูแลเด็กเข้าศึกษาดูงานสถานที่จริง
๒. เพื่อส่งเสริมให้ครู ผู้ดูแลเด็ก มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม เรียนรู้อยู่ร่วมกันเป็นหมู่คณะ และจิตสำนึกต่อสังคมไทย และครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน บุคลากรท้องถิ่น ครู ผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แลกเปลี่ยนความรู้ในการจัดการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจากการศึกษาดูงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน บุคลากรท้องถิ่น ครู ผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าใจในระบบดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาราชการ ๔.๐ และการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอัจฉริยะ (Smart Kids)

๕. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน บุคลากรท้องถิ่น ครู ผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้มีความรู้ความเข้าใจในการผลิตสื่อการเรียนการสอน และนวัตกรรมทางการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัย

เป้าหมาย

๑.๑เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น
๒. พนักงาน/ บุคลากรท้องถิ่น
๓. ครู /ผู้ดูแลเด็ก
๔. หัวหน้าสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๕. คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. จัดกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ให้ครูผู้ดูแลเด็กเข้าศึกษาดูงานสถานที่จริง ส่งเสริมให้ครู ผู้ดูแลเด็ก มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม เรียนรู้อยู่ร่วมกันเป็นหมู่คณะ และจิตสำนึกต่อสังคมไทย และครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
๒. คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน บุคลากรท้องถิ่น ครู ผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แลกเปลี่ยนความรู้ในการจัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจากการศึกษาดูงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓. คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน บุคลากรท้องถิ่น ครู ผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าใจในระบบบดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาราชการ ๔.๐ และการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอัจฉริยะ (Smart Kids)
๔. คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน บุคลากรท้องถิ่น ครู ผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้มีความรู้ความเข้าใจในการผลิตสื่อการเรียนการสอน และนวัตกรรมทางการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัย

ความสำคัญของการประเมิน

จากการประเมินในครั้งนี้จะเป็นข้อมูล สำหรับบุคลากรที่จะจัดโครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ เนื่องเนื่องในวันเฉลิมเกียรติวันแม่แห่งชาติ ในครั้งต่อไป ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

ขอบเขตของการประเมิน

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

๑. ประชากรที่ใช้ในการประเมินครั้งนี้ คือ ข้าราชการ พนักงาน บุคลากร อบต.เมืองพาน และคณะกรรมการศูนย์ ในเขตพื้นที่บริการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านผือ ที่เข้าร่วมงานตามโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕
๒. กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการประเมินครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน บุคลากร อบต.เมืองพาน และคณะกรรมการศูนย์ ในเขตพื้นที่บริการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านผือ ที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว

๓. ตัวแปรที่ใช้ในการประเมิน

๓.๑ ตัวแปรต้น ได้แก่ เพศ

๓.๒ ตัวแปรตาม ได้แก่ ความคิดเห็นของข้าราชการ พนักงาน บุคลากร อบต.เมืองพาน และคณะกรรมการศูนย์ ในเขตพื้นที่บริการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านผือ ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๒
เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

๑. หนังสือขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖
๒. หนังสือขออนุญาตเข้าศึกษาดูงาน
๓. หนังสือแจ้งผู้เข้าร่วมโครงการ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเด็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน
๔. หนังสือเชิญประธานศูนย์และคณะกรรมการศูนย์เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา
๕. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน
๖. หนังสือขออนุญาตเดินทางไปราชการ
๗. แบบประเมินผลโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา
๘. ภาคผนวก

ส่วนที่ ๓
วิธีการดำเนินการประเมิน
โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการประเมิน
๒. เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล
๓. การเก็บรวบรวมข้อมูล
๔. การวิเคราะห์ข้อมูล
๕. สถิติใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

๑. ประชากรที่ใช้ในการประเมินครั้งนี้ คือ ข้าราชการ พนักงาน บุคลากร อบต.เมืองพาน และ คณะกรรมการศูนย์ ในเขตพื้นที่บริการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านผือ ที่เข้าร่วมงานตาม โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖

๒. กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการประเมินครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน บุคลากร อบต.เมืองพาน และ คณะกรรมการศูนย์ ในเขตพื้นที่บริการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านผือ ที่เข้าร่วมงานตาม โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖ โดยสุ่มตัวอย่างจากประชาชนในเขตพื้นที่บริการและ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน จำนวน ๕๐ คน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการประเมินครั้งนี้เป็นแบบสอบถามที่ฝ่ายประเมินจัดทำขึ้น มีลักษณะแบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด มี ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ สอบถามภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ สอบถามความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง ที่มีต่อโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖ โดยเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า และกำหนดระดับความคิดเห็นดังปรากฏใน ภาคผนวกดังนี้

- ๒.๑. กำหนดระดับความคิดเห็น ๒ ระดับ คือ เหมาะสม และไม่เหมาะสม
- ๒.๒. กำหนดระดับความคิดเห็น ๓ ระดับ คือ มาก ปานกลาง น้อย

ตอนที่ ๓ สอบถามปัญหา ข้อเสนอแนะ และอุปสรรคที่เกิดขึ้น เป็นแบบให้เขียนตอบ

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้ประเมินได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามขั้นตอน ดังนี้

๑. นำแบบสอบถาม จำนวน ๕๐ ฉบับ แจกประธานกรรมการศูนย์ และคณะกรรมการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพานและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพานที่เข้าร่วมงานตามโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยสุ่มตัวอย่างแบบง่าย หลังจากโครงการเสร็จสิ้นลงและได้เก็บรวบรวมแบบสอบถามคืนจากประธานกรรมการศูนย์ คณะกรรมการศูนย์ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

๒. นำแบบสอบถามที่ได้รับคืนมาตรวจสอบความสมบูรณ์และความถูกต้องในการตอบแบบสอบถามที่ได้รับคืนเป็นฉบับที่สมบูรณ์แล้วถูกต้อง จำนวน ๕๐ ฉบับ

การจัดกระทำข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

การจัดกระทำข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลในการประเมินครั้งนี้ผลการดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

๑. นำแบบสอบถามที่ได้รับคืนตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ จำนวน ๕๐ ฉบับ

๒. วิเคราะห์แนวทางแก้ไขปัญหาการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖ จากแบบสอบถามส่วนที่ ๒ ที่ผู้ตอบแบบสอบถามเสนอแนะปัญหา และแนวทางการแก้ไข

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

๑. ค่าร้อยละ (percentage)

ส่วนที่ ๔

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นตามลำดับดังนี้

การเสนอการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ ๑ วิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนประชาชนประธานกรรมการศูนย์ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพานที่เข้าร่วม โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ตามตัวแปรอิสระ ได้แก่ สถานภาพเพศ อายุ

ตอนที่ ๒ วิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง ที่มีต่อกิจกรรมตามโครงการโดยภาพรวม และจำแนกเป็นรายด้าน รายข้อตามตัวแปรอิสระ

ตอนที่ ๓ วิเคราะห์ปัญหา และอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการดำเนินการตากการเขียนตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนที่ ๓ โดยวิเคราะห์จากความถี่ของข้อปัญหาที่คล้ายกัน และข้อเสนอแนะ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ ๑ ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนประชาชนประธานกรรมการศูนย์ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพานที่เข้าร่วม โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ตามตัวแปรอิสระ ปรากฏผลดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ กลุ่มตัวอย่างประชาชน ประธานศูนย์และคณะกรรมการศูนย์ บุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
สถานภาพ			
ครูและบุคลากร	๓๐	๖๐	
คณะกรรมการศูนย์	๒๐	๔๐	
อาชีพ			
ทำนา/ทำสวน	๓๐	๖๐	
ข้าราชการ	๑๑	๒๒	
รับจ้าง	๙	๑๘	

จากตารางที่ ๑ สรุปว่า

- | | |
|--|------------------|
| ๑.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนมากเป็นคณะกรรมการศูนย์ | คิดเป็นร้อยละ ๖๐ |
| ๒.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนมากมีอาชีพทำนา/ทำสวน | คิดเป็นร้อยละ ๖๐ |

ตอนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง ที่มีต่อกิจกรรมตามโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยภาพรวม และจำแนกเป็นรายข้อผลปรากฏดังตาราง ๒-๓

ตาราง ๒ ความพึงพอใจโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน จำนวน ๕๐ คน ผลปรากฏ ดังนี้

รายการ	ระดับความพึงพอใจ		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑ การประชาสัมพันธ์โครงการให้รับทราบก่อนเริ่มโครงการ	๕๐	-	-
๒.การต้อนรับและลงทะเบียน	๔๐	๑๐	-
๓.ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการ	๓๐	๒๐	-
๔.ความสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ	๕๐	-	-
๕.ความรับผิดชอบของเจ้าของโครงการ	๔๕	-	๕
๖.ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในภาพรวม	๔๐	๑๐	-
๗.ความต้องการให้มีการจัดกิจกรรมนี้อีกในปีต่อไป	๕๐	-	-

จากตารางที่ ๒ พบว่า การจัดโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในด้านปัจจัยผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจดังนี้

๑. การประชาสัมพันธ์โครงการให้รับทราบก่อนเริ่มโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ %
๒. การต้อนรับและลงทะเบียนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐ %
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการมีความพึงพอใจในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐
๔. ความสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการมีความพึงพอใจในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๕. ความรับผิดชอบของเจ้าของโครงการ มีความพึงพอใจในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐ %
๖. ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในภาพรวม มีความพึงพอใจในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐ %
๗. ความต้องการให้มีการจัดกิจกรรมนี้อีกต่อไป มีความพึงพอใจในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ %

ตอนที่ ๓

สรุปข้อมูลแบบสอบถามจากโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากผู้เข้าร่วมกิจกรรมและส่งแบบสอบถามจำนวน ๕๐ ฉบับ ในด้านการจัดการดำเนินงานมีความพึงพอใจสรุปจากตาราง ที่ ๒ ดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมต้องการให้มีการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาในปีต่อ ๆ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ %
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ %
๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ %

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คำชี้แจง ให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นมากที่สุด

๕ หมายถึง มากที่สุด ๔ หมายถึง มาก ๓ หมายถึง ปานกลาง
๒ หมายถึง น้อย ๑ หมายถึง น้อยที่สุด

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑ การประชาสัมพันธ์โครงการให้รับทราบก่อนเริ่มโครงการ					
๒.ความพอใจของท่านต่อการดำเนินการของเจ้าของโครงการ					
๓.ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการ					
๔.ความสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ					
๕.ความรับผิดชอบของเจ้าของโครงการ					
๖.มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม					
๗.ความต้องการให้มีการจัดกิจกรรมนี้อีกในปีต่อไป					
๘.ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม					

ข้อเสนอแนะ/ปัญหา

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....
- ๔.....

....ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ.....

กำหนดการ

โครงการพัฒนาศักยภาพทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๓ สิงหาคม พ.ศ ๒๕๖๖

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

- ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. -รับลงทะเบียน ครู /ผู้ดูแลเด็ก และคณะกรรมการศูนย์เข้าร่วมงาน
- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. -ประธานในพิธี เดินทางมาถึง ผอ.กองการศึกษา รักษาการแทน กล่าวรายงานเปิด
- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. -นายเอกพล ศรีทอง นายก อบต.เมืองพาน ประธานในพิธีกล่าว เปิดงานโครงการ พร้อมทั้ง บรรยายพิเศษ เรื่อง การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. -การบรรยาย เรื่อง จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาด้านงบประมาณและแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ และการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗ โดยวิทยากร นายบรรจง คาแพงน้อย นักวิเคราะห์แผนและนโยบาย
- ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. -พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาด้านงบประมาณและแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ (ต่อ)
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. -พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. -การบรรยาย เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน PA โดยวิทยากร นางสาวทิพวรรณ เกตุแก้ว นักทรัพยากรบุคคล
- ๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. -พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. -การบรรยาย เรื่อง การดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดย ผอ.กองการศึกษา.และ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
- สรุปปัญหา และความต้องการเกี่ยวกับการจัดการทำแผนและการจัดการเรียนการสอน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และตอบข้อซักถามและข้อเสนอแนะ
- แจ้งนัดหมายการเตรียมตัวออกเดินทาง

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

- ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. -รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ พร้อมออกเดินทางสู่เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดหนองบัวลำภู
- ๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. -เดินทางถึง ถึงเทศบาลเทศบาลโนนสะอาด อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดหนองบัวลำภู พร้อมทำภารกิจส่วนตัว
- ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. -นายกเทศมนตรีพร้อมคณะต้อนรับเข้ารับฟังบรรยายพิเศษ จากวิทยากรเทศบาล ตำบลโนนสะอาด ทางด้านวิชาการจัดการเรียนการสอนการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาสู่ระบบดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาราชการ ๔.๐ และการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอัจฉริยะ (Smart Kids)
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐- ๑๖.๓๐น. -เดินทางไปเยี่ยมชม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลโนนสะอาด
- เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การจัดการกิจกรรม และการจัดการเรียนการสอนการพัฒนาสู่ระบบดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาราชการ ๔.๐ และการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอัจฉริยะ (Smart Kids) เพื่อเป็นแนวทางการนำไปปฏิบัติ
- การเฝ้าดูการจัดการเรียนการสอนของคุณครู
- ๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. -ออกเดินทางกลับ อบต.เมืองพาน
- ๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. -ผู้บริหารพร้อมคณะเดินทางกลับถึงบ้านโดยสวัสดิภาพ

ภาคผนวก

โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖



ท่านประธานมาถึง



ผอ.กองการศึกษาฯกล่าวรายงาน



คณะคุณครูและคณะกรรมการเข้าร่วมการอบรม



ประธานกล่าวเปิดงานและบรรยายพิเศษ



วิทยากรท่านที่ ๑ เริ่มบรรยายพิเศษ



ภาคบ่าย วิทยากรท่านที่ ๒ บรรยายเรื่อง ประเมินตนเองเรื่อง PA .ให้กับคณะคุณครู/คณะกรรมการที่เข้าร่วมงาน



ประเมิน PA ยากจริงๆ สู้กันคุณครู

อย่าเพิ่งง่วงนอนนะคะ สู้ๆก้อจ้า





ขอขอบคุณวิทยกรมากนะคะ



ขอขอบคุณวิทยกรมากนะคะสำหรับการ อบรมจำ



แจ้งกำหนดการเดินทางทัศนศึกษาที่ จ.หนองบัวลำภู



คณะผู้บริหาร คณะกรรมการ ครู/บุคลากรพร้อมออกเดินทาง
สะอาด จ.หนองบัวลำภู



ไปทัศนศึกษาดูงานที่ เทศบาลตำบลโนน



ท่านปลัดและคณะบุคลากรเทศบาลมาต้อนรับ คณะตำบลเมืองพาน



ท่านปลัดกล่าวยินดีต้อนรับ คณะผู้บริหาร กรรมการศูนย์ และคุณครู ของ อบต.เมืองพาน



คณะกรรมการและคุณครู

ท่านปลัดขออธิบายการบริหารงานของเทศบาล



ท่านปลัดขออธิบายการบริหารงานของเทศบาลในแต่ละกอง



คณะคุณครูและกรรมการศูนย์ เข้าห้องร่วมกันฟังบรรยาย



วิทยากรกองการศึกษา ให้คำแนะนำเรื่องของการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอัจฉริยะ (Smart Kids)



คณะคุณครูและกรรมการศูนย์ออกเยี่ยมชมตามชุมชนต่างๆในเทศบาล



คณะคุณครูและกรรมการศูนย์ออกเยี่ยมชมในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในการบริหารการจัดการเรียนการสอน





อบต.เมืองพานมอบของที่ระลึกให้กับเทศบาล



คณะคุณครูและกรรมการศูนย์เข้ารับประทานอาหารกลางวัน



// ขอขอบพระคุณท่านปลัดเทศบาลตำบล
โนนสะอาด จ.หนองบัวลำภู และคณะคุณครู
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้ให้เกียรติ อบต.เมือง
พานได้เข้ามาศึกษาดูงานที่ ศูนย์พัฒนาเด็ก
เล็กของท่าน ขอขอบพระคุณท่านอย่างยิ่ง
และขอขอบคุณคุณครูทุกท่านและ
คณะกรรมการศูนย์ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนา
บุคลากรทางการศึกษาประจำปี ๒๕๖๖ ใน
ครั้งนี้คะ//

