



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ได้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (performance Agreement : PA) กับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคล โดยใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และเพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ทุกปีงบประมาณ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา/ผู้อำนวยการกองการศึกษา/หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา เพื่อนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคลนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ดังนี้

คณะกรรมการชุดที่ ๑

- | | | |
|------------------------|-----------------------------------|---------------|
| ๑. นายประติพัทธ์ นรสาร | ผอ.โรงเรียนเมืองพานบ้านโกล่มวิทยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางศรินทรา วรปฏิ | ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓. นางกาญจนา สุกรีธา | ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |

คณะกรรมการชุดที่ ๒

- | | | |
|----------------------|--------------------------------------|---------------|
| ๑. นายวิทยา หงส์ศรี | ผอ.โรงเรียนบ้านฝักบัว รักษาราชการแทน | |
| | ผอ.โรงเรียนจอมศรีโคกก่อวิทยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางศรัณย์พร มุลธิ | ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวน สุธนรงค์ | ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูในแต่ละรอบปีการประเมิน โดยพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครู ทุกรอบปีงบประมาณ โดยเริ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๓. การประเมินอาจพิจารณาจากกรปฏิบัติการสอนจริงจากห้องเรียน การสังเกตการณ์สอนทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน การใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีการจัดการเรียนรู้จากการเรียนรู้ โดยข้าราชการครูไม่จำเป็นต้องจัดทำแฟ้มเอกสารชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมิน



๔. สรุปข้อมูลการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ให้ทันกำหนดเวลา ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเอกพล ศรีทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน