



เอกสารขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณา

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน
อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

ที่ ๑๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ ไม่ซ้ำซ้อน ให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นอย่างเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน	ประธานคณะกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน.	คณะกรรมการ
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน.	คณะกรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๙. นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังดังกล่าวฯ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน โดยกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้แล้วเสร็จ พร้อมรายงานนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายเอกพล ศรีทอง)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน.....

ที่ อบต. ๗๔๔๐๑/.....วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง.....แจ้งคำสั่งแต่งตั้งฯ และขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

ตามคำสั่ง อบต.เมืองพาน ที่ ๑๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ไปแล้วนั้น โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ดังกล่าว ตามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ โดยกำหนดอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ว่ามีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่รับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของปริมาณงาน ตลอดจนค่าใช้จ่ายของ อบต. ที่จะต้องจ่ายด้านบุคคล เพื่อให้การใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ดังนั้น จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายเอกพล ศรีทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

- รับทราบ/ถือปฏิบัติ

๑.
๒.
- ๓.
- ๔.
- ๕.
๖.
- ๗.
- ๘.
๙.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม


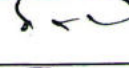


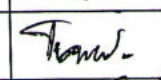



คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมคณะผู้บริหาร อบต.เมืองพาน

ผู้มาประชุม

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑. นายเอกพล ศรีทอง	นายก อบต.เมืองพาน	ประธานกรรมการ	
๒. นายรัชชัย ศรีพล	ปลัด อบต.เมืองพาน	กรรมการ	
๓. นายภักดี พิมพ์ชัย	รองปลัด อบต.เมืองพาน	กรรมการ	
๔. นายเอนก ลาดี	ผอ.กองช่าง	กรรมการ	
๕. นางสาวฉันทฉวี วัชระหาจักษ์	ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ	
๖. นายธนพนธ์ สร้อยนayang	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ	
๗. นายนวดล ป่าผึ้ง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ	
๘. นางสาวทิพวรรณ เกตุแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ	

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมคณะผู้บริหาร อบต.เมืองพาน

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑)
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อพิจารณา
๓.๑ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
๔.๑ เรื่อง
๔.๒ เรื่อง

บันทึกroyงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมคณะผู้บริหาร อบต.เมืองพาน

ผู้มาประชุม

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑. นายเอกพล ศรีทอง	นายก อบต.เมืองพาน	ประธานกรรมการ	เอกพล
๒. นายธวัชชัย ศรีพล	ปลัด อบต.เมืองพาน	กรรมการ	ธวัชชัย
๓. นายภักดี พิมพ์ชัย	รองปลัด อบต.เมืองพาน	กรรมการ	ภักดี
๔. นายเอนก ลาดี	ผอ.กองช่าง	กรรมการ	เอนก
๕. นางสาวฉันทณัฐ วงศ์หาจักร์	ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ	ฉันทณัฐ
๖. นายธนพนธ์ สร้อยนayang	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ	ธนพนธ์
๗. นายนวดล ป่าผึ้ง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ	นวดล
๘. นางสาวทิพวรรณ เกตุแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ	ทิพวรรณ

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๐๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม นายเอกพล ศรีทอง นายก อบต.เมืองพาน ประธานที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

นายเอกพล ศรีทอง
ประธานฯ

เชิญทุกท่านเข้าประชุมในวันนี้ เพื่อหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ในครั้งนี้ และ อบต.เมืองพาน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง อบต.เมืองพาน ที่ ๑๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีคณะกรรมการดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดตอ้การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน | เป็นคณะทำงาน |
| ๓. รองปลัดตอ้การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน | เป็นคณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดตอ้การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน | เป็นคณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยกการกองคลัง | เป็นคณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยกการกองช่าง | เป็นคณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยกการกองสวัสดิการสังคม | เป็นคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยกการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เป็นคณะทำงาน |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นคณะทำงาน/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) โดยกำหนดจำนวนและตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้สอดคล้อง คำนึงถึงภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหาร ส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงาน ของส่วนราชการ ใน อบต. ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของ อบต. แล้วรายงานให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพานทราบ เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีต่อไป

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒
ที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

นายเอกพล ศรีพล
ประธานฯ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น แต่เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ต้องมีการเพิ่มสูงขึ้น การดูแลพี่น้องประชาชนในพื้นที่ไม่ทันท่วงที ซึ่งบุคลากรรองรับในการทำงานยังไม่เพียงพอ เพื่อกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตำแหน่ง ใด อยู่ในส่วนราชการใด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะความง่ายของงาน ตลอดทั้งภารกิจ ค่าใช้จ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพานที่จะใช้จ่ายด้านงานบริหารบุคคล และเรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขอให้ทางเลขาฯ ชี้แจงแผนอัตรากำลังที่ใช้อยู่ในฉบับปัจจุบัน

นางสาวทิพวรรณ
เกตแก้ว
นักทรัพยากรบุคคล

เรียน ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพานและคณะกรรมการทุกท่าน




ปัจจุบัน อบต.เมืองพาน มีกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ประกาศมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไปนั้น และหลังจากมีการประกาศใช้แผนฉบับนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพานได้มีการ ปรับ เลื่อนระดับขึ้นในบางตำแหน่ง จึงขอชี้แจงรายละเอียดซึ่งมีการปรับให้เป็น ปัจจุบัน ดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น								
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารทั่วไป								
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พจน.ขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พจน.ขับรถขยะ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานตักแถมสวน (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง(ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานประจํารถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานกรเจ้าหน้าที								
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผช.นักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานนโยบายและแผน								
นักวิเคราะห์นโยบายฯ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานกฎหมายและคดี								
นิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมการเกษตร								
-								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผช.นักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเงิน นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-								
งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานออกแบบและควบคุมอาคาร นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานก่อสร้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-								
งานผังเมือง								
-								
งานประสานสาธารณสุขโรค								
-								
พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- พนักงานผลิตน้ำประปา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างจ้างทั่วไป - พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) งานบริหารการศึกษา นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผช.นักวิชาการศึกษา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ครู พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(คณาณิ) ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก งานกิจการโรงเรียน -	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) งานสวัสดิการสังคม นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) ลูกจ้างประจำ นักพัฒนาชุมชน พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.นักพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมพัฒนาสตรี -	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	๗๔	๗๔	๗๔	๗๔	-	-	-	

นายเอกพล ศรีทอง ประธานฯ	เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ทุกท่านช่วยกันแสดงความคิดเห็นและดำเนินการพิจารณาแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่จะต้องมีการปรับปรุงเพิ่มเติมในครั้งนี้อย่างจริงจัง
นายธวัชชัย ศรีพล กรรมการ	เรียนท่านประธานและคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ตามที่ท่านประธานได้ชี้แจงต่อที่ประชุมและรายละเอียดข้อมูลจากเลขานุการ แผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่มีอยู่ในปัจจุบัน ด้วยภาระหน้าที่งานที่เพิ่มมากขึ้นในหลายส่วน บุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ความชำนาญในหลายด้านยังคงมีไม่เพียงพอ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพานสามารถขับเคลื่อนไปได้อย่างคล่องตัว จึงขอเสนอเพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาว่าเห็นควรในการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังในรอบนี้
นายเอนก ลาดี กรรมการ	เรียนท่านประธานและคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ในการขอกำหนดเพิ่มตำแหน่งในส่วนของกองช่าง เนื่องจากปริมาณงาน โครงการที่มากขึ้น และยังขาดบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและชำนาญการเฉพาะด้าน จึงทำให้อัตรากำลังไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่มีอยู่ เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระงานกองช่าง จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดขอเปิดกรอบเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา
นายเอกพล ศรีทอง ประธานฯ	โดยส่วนตัวกระผมเห็นด้วยกับการกำหนดอัตรากำลังเพิ่มตำแหน่งนายช่างโยธา ตำแหน่งที่หัวหน้าส่วนราชการกองช่างเสนอมา มีกรรมการท่านใดจะแสดงความคิดเห็นหรือเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ครับ
นายภักดี พืมชัย กรรมการ	เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริการประชาชน และคำนึงถึงความเหมาะสมกับภารกิจงาน กระผมเห็นด้วยกับการกำหนดเพิ่มของ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง แต่อยากให้เลขาฯ ช่วยชี้แจงรายละเอียดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปัจจุบัน และภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่จะเกิดขึ้นหลังปรับปรุงแผนฯ เชิญเลขาฯ ครับ
นางสาวทิพวรรณ เกตุแก้ว เลขาฯ	ปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่างอยู่ที่ ร้อยละ ๒๘.๖๕ ถ้ามีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๑ อัตรา ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุงแผนฯ จะอยู่ที่ร้อยละ ๒๙.๔๘ ค่ะ
นายเอกพล ศรีทอง ประธานฯ	ตามทีเลขาฯ ได้รายงานภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล มีกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ครับ
ที่ประชุม	ไม่มีท่านใดเสนอเพิ่มเติม

- นายเอกพล ศรีทอง
ประธานฯ
- ถ้าที่ประชุมไม่มีท่านใดเสนอเพิ่มเติม กระผมขอสรุปดังนี้
กองช่าง ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ผู้มีคุณวุฒิ
ดังนั้น จึงขอมติที่ประชุมในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) เชิญที่ประชุมครับ
- มติที่ประชุม
- มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบในการกำหนดตำแหน่ง
กองช่าง ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ผู้มีคุณวุฒิ
- ระเบียบวาระที่ ๔
- เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี
- นายเอกพล ศรีทอง
ประธานฯ
- หากไม่มีท่านใดมีเรื่องอื่นๆ จะหรือ ผมขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วม
ประชุมในครั้งนี้ ทำให้การประชุมสำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี และมอบให้เลขาฯ
ดำเนินการจัดทำเอกสาร เสนอ ก.อบต.จังหวัด ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป
ผมขอปิดการประชุมครับ
- เลิกประชุมเวลา
- ๑๓.๐๐ น.
- ลงชื่อ  ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวทิพวรรณ เกตุแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคล
เลขานุการ
- ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายรัชชัย ศรีพล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน
- ลงชื่อ  ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายเอกพล ศรีทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน
ประธานกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
สํานักปลัด อบต. (๑๑)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
นักวิเคราะห์นโยบายฯ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง								
ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
ผช.นักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
ผช.นักวิชาการเกษตร (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
ผช.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
พจน.ตง.ต่งสวน (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
พจน.ขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
พจน.ขับรถขยะ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครอง ๑ ว่าง ๑
พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครอง
คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
นักการภารโรง (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
กองคลัง (๑๔)								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง (๐๕)								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่ายออกแบบฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๒	๒	-	+๑	-	มีผู้ครอง ๑ กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครอง
พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครอง
พนักงานผลิตน้ำประปา (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผอ.กองการศึกษาฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
ครู	๙	๙	๙	๙	-	-	-	มีผู้ครอง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครอง ๑ ว่าง ๑
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	มีผู้ครอง
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครอง ๑ ว่าง ๑
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (ผอ.กองสวัสดิการฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
ลูกจ้างประจำ								
นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	๗๔	๗๔	๗๕	๗๕	๐	๐	๐	

รายละเอียดค่าใช้จ่ายด้านบุคคล
ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑. ที่มีผู้ครองตำแหน่งในปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม ฯลฯ)	๔,๑๙๓,๘๘๐ บาท
๑.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	๓๐๘,๐๔๐ บาท
๑.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๔,๒๘๖,๖๔๐ บาท

๒. ที่เป็นตำแหน่งว่างในปีงบประมาณที่ผ่านมา

๒.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม ฯลฯ)	๓,๕๕๙,๙๒๐ บาท
๒.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	- บาท
๒.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๓๒๘,๘๐๐ บาท

๓. แจกแจงรายละเอียดประโยชน์ตอบแทนอื่นเฉพาะที่จ่ายจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมา แยกแต่ละรายการ ดังนี้

๓.๑ เงินรางวัลประจำปี	- บาท
๓.๒ ค่าเล่าเรียนบุตร	- บาท
๓.๓ ค่าเช่าบ้าน	- บาท

ฯลฯ

รวมเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน ๑,๖๕๑,๓๔๗ บาท

๔. สรุปตามข้อ ๑ ถึง ๓ คิดเป็นรายจ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา รวมจำนวน ๑๔,๓๒๗,๖๒๗ บาท

๕. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ให้หักเงินอุดหนุน
ทั่วไป ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา/พนักงานจ้าง ออกจากฐานงบประมาณ
รายจ่าย)


จำนวน ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ใช้สำหรับเป็นตัวหาร)

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง


(ลงชื่อ)


(นายนวดล ป่าผึ้ง)
หัวหน้าสำนักปลัด


(ลงชื่อ)


(นายนวดล ป่าผึ้ง)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)


(นายรัชชัย ศรีพล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)


(นายเอกพล ศรีทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

การคิดคำนวณร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคคล
ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

คำอธิบายแสดงรายละเอียดการคิดคำนวณ

ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลฯ ตามสรุปรวมข้อ ๔ แบบ คชจ.๑ X ๑๐๐
หารด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบฯ ข้อ ๕

$$= \frac{๑๔,๓๒๘,๖๒๗}{๕๐,๐๐๐,๐๐๐} \times ๑๐๐$$

$$= ๒๘.๖๕\%$$

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายนवल ป่าผึ้ง)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายนवल ป่าผึ้ง)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายธวัชชัย ศรีพล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายเอกพล ศรีทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้ด้านบุคคลฯ ต้องเป็นตัวเลขค่าใช้จ่ายทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่างตามกรอบแผน ๓ ปี ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และ
ได้ปิดบัญชี เมื่อ ๓๐ ก.ย. โดยมีข้อมูลประกอบ ดังนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายที่มีผู้ครองตำแหน่ง เป็นรายจ่ายที่ จ่ายจากเงินของ อปท. เอง ไม่รวมเงินจัดสรรจาก สด.

(๒) ค่าใช้จ่ายที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เป็นรายจ่ายที่ จ่ายจากเงินของ อปท. เอง ไม่รวมเงินจัดสรรจาก สด. โดยคิดคำนวณตามสูตร
ตำแหน่งว่าง

(๓) ไม่นำเงินค่าใช้จ่ายจริงที่ กรม สด. จัดสรรให้จ่ายให้กับข้าราชการครู บุคลากรสนับสนุนการสอน พนักงานจ้าง และข้าราชการ
ถ่ายโอนตามโครงการถ่ายโอน มารวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลฯ ยกเว้นเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ให้นำไปคิดคำนวณเป็นค่าใช้จ่ายจริงด้าน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ

(๔) ไม่นำเงินค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับ นายกฯ/สมาชิกสภา มารวมเป็นค่าจ่ายด้านบุคคล

๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ ที่เป็นตัวหาร มีข้อมูลประกอบดังนี้

(๑) ไม่ได้เป็นงบประมาณตัวเลขที่รับจริงแต่อย่างใด (ตาม ว.๑๓๘) แต่เป็นตัวเลขงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติ
หรือเทศบัญญัติที่ผ่านความเห็นชอบของสภา และผู้มีอำนาจได้อนุมัติแล้ว รวมถึงที่เพิ่มเติม

(๒) ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไป ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา/พนักงานจ้าง ออกจากฐานงบประมาณ
รายจ่ายก่อนนำมาคิดคำนวณ เช่น งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๑๐๐ ล้าน โดยมีรายการเงินเดือนข้าราชการครูฯ ๒๐ ล้าน ตัวเลขที่นำมาหาร
ต้องเป็น ๑๐๐ ล้าน - ๒๐ ล้าน เหลือ ๘๐ ล้าน (๘๐ ล้าน คือตัวหาร)

เอกสารอ้างอิงการคิดคำนวณ

๑. น.สนง.ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลว ๑ มี.ค. ๕๙

๒. น.สนง.ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

๓. น.สนง.ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลว ๒๗ มี.ย. ๕๗

**รายละเอียดค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล
ในปีงบประมาณปัจจุบัน
ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ผ่านความชอบ ก.จังหวัดแล้ว
(ยังไม่รวมภาระค่าใช้จ่ายสำหรับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง)**

๑. ที่มีผู้ครองตำแหน่งในปี งบประมาณปัจจุบัน

๑.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม ฯลฯ)	๔,๑๙๓,๘๘๐.- บาท
๑.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	๓๐๘,๐๔๐.- บาท
๑.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๔,๒๑๔,๖๕๒.- บาท

๒. ที่เป็นตำแหน่งว่างในปีงบประมาณปัจจุบัน

๒.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม ฯลฯ)	๓,๕๕๙,๙๒๐.- บาท
๒.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	- บาท
๒.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๒๑๖,๐๐๐.- บาท

(หมายเหตุ ยอดรวม ๑ ถึง ๕ ต้องตรวจสอบให้ตรงกับ แบบ คชจ. ๒/๒)

๓. ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีปัจจุบัน
คิดเป็น ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๔. สรุปตามข้อ ๑ ถึง ๓ คิดเป็นรายจ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณปัจจุบัน รวมจำนวน ๑๒,๕๙๒,๔๙๒ บาท

๕. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ตราไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ในปีงบประมาณปัจจุบัน (ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไป ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/พนักงานจ้าง ออกจากฐานงบประมาณรายจ่าย)

จำนวน ๕๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ใช้สำหรับเป็นตัวหาร)

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้ประมาณการด้านบุคคลฯ ต้องคิดทั้งหมด ที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีปัจจุบัน ทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่ง และที่เป็นตำแหน่งว่าง โดยคิดคำนวณ คุณ ด้วย ๑๒ เดือน ยกเว้น ข้าราชการครู/บุคลากรสนับสนุนการสอน พนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุน จาก กรม สก. ไม่ต้องคิดคำนวณ


๒. แบบ คชจ. ๒ นี้เป็นประมาณการภาระค่าใช้จ่าย**ปีปัจจุบันที่ยังไม่รวมค่าใช้จ่ายประมาณการในตำแหน่งที่ขอเพิ่ม ยุบเลิก/ปรับปรุง**

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)


(นายนวดล ป่าฝั่ง)
หัวหน้าสำนักปลัด


(ลงชื่อ)


(นายนวดล ป่าฝั่ง)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)


(นายธวัชชัย ศรีพล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)


(นายเอกพล ศรีทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

การคิดคำนวณร้อยละ ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล
 ในปีงบประมาณปัจจุบัน
 ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ผ่านความเห็นชอบ ก.จังหวัดแล้ว
 (ยังไม่รวมภาระค่าใช้จ่ายสำหรับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง)

การคิดคำนวณร้อยละ

ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล สรุปรวมข้อ ๔ แบบ คชจ. ๒ X ๑๐๐
 หารด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบฯ ข้อ ๕

$$= \frac{๑๒,๕๙๒,๔๙๒}{๕๒,๐๐๐,๐๐๐} \times ๑๐๐$$

$$๕๒,๐๐๐,๐๐๐$$

$$= ๒๔.๒๒ \%$$

คิดเป็นประมาณการค่าใช้จ่ายบุคคลฯ ในปีงบประมาณปัจจุบัน ร้อยละ ๒๔.๒๒%

(หมายเหตุ ยังไม่รวมภาระค่าใช้จ่ายสำหรับตำแหน่งที่ขอ เพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง)

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)



(นายนวดล ป่าผึ้ง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นายธวัชชัย ศรีพล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นายนวดล ป่าผึ้ง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)



(นายเอกพล ศรีทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

**รายละเอียดค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล
ในปีงบประมาณปัจจุบัน
ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ผ่านความชอบ ก.จังหวัดแล้ว
(รวมภาระค่าใช้จ่ายสำหรับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง)**

๑. ที่มีผู้ครองตำแหน่งในปี งบประมาณปัจจุบัน

๑.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม ฯลฯ)	๔,๑๙๓,๘๘๐.- บาท
๑.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	๓๐๘,๐๔๐.- บาท
๑.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๔,๒๑๔,๖๕๒.- บาท

๒. ที่เป็นตำแหน่งว่างในปีงบประมาณปัจจุบัน

๒.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม ฯลฯ)	๓,๕๕๙,๙๒๐.- บาท
๒.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	- บาท
๒.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๓๕๔,๐๐๐.- บาท

(หมายเหตุ ยอดรวม ๑ ถึง ๕ ต้องตรวจสอบให้ตรงกับ แบบ คชจ. ๒/๒)

๓. ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีปัจจุบัน
คิดเป็น ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๔. สรุปตามข้อ ๑ ถึง ๓ คิดเป็นรายจ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณปัจจุบัน รวมจำนวน ๑๒,๓๓๐,๔๙๒ บาท

๕. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ตราไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ในปีงบประมาณปัจจุบัน (ให้หักเงินอุดหนุน
ทั่วไป ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/พนักงานจ้าง ออกจากฐานงบประมาณ
รายจ่าย)

จำนวน ๕๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ใช้สำหรับเป็นตัวหาร)

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้ประมาณการด้านบุคคลฯ ต้องคิดทั้งหมด ที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีปัจจุบัน ทั้งที่มีผู้ครอง
ตำแหน่ง และที่เป็นตำแหน่งว่าง โดยคิดคำนวณ คุณ ด้วย ๑๒ เดือน ยกเว้น ข้าราชการครู/บุคลากรสนับสนุนการสอน
พนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุน จาก กรม สส. ไม่ต้องคิดคำนวณ

๒. แบบ คชจ. ๒ นี้เป็นประมาณการภาระค่าใช้จ่าย**ปีปัจจุบันที่ยังไม่รวมค่าใช้จ่ายประมาณการในตำแหน่งที่ขอ
เพิ่ม ยุบเลิก/ปรับปรุง**

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายนวดล ป่าผึ้ง)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายนวดล ป่าผึ้ง)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายธวัชชัย ศรีพล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายเอกพล ศรีทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

การคิดคำนวณร้อยละ ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล
ในปีงบประมาณปัจจุบัน
ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ผ่านความเห็นชอบ ก.จังหวัดแล้ว
(รวมภาระค่าใช้จ่ายสำหรับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง)

การคิดคำนวณร้อยละ

ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล สรุปรวมข้อ ๔ แบบ คชจ. ๒ X ๑๐๐
หารด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบฯ ข้อ ๕

$$= \frac{๑๒,๗๓๐,๔๙๒ \times ๑๐๐}{๕๒,๐๐๐,๐๐๐}$$
$$= ๒๔.๔๘ \%$$

คิดเป็นประมาณการค่าใช้จ่ายบุคคลฯ ในปีงบประมาณปัจจุบัน ร้อยละ ๒๔.๔๘%

(หมายเหตุ ยังไม่รวมภาระค่าใช้จ่ายสำหรับตำแหน่งที่ขอ เพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง)

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายนวดล ป่าผึ้ง)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายธวัชชัย ศรีพล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายนวดล ป่าผึ้ง)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายเอกพล ศรีทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

แบบสรุปข้อมูลจำนวนข้าราชการส่วนท้องถิ่น / ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง พร้อมอัตราเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทน ปัจจุบัน

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	เงินเดือนค่าจ้าง/ตอบแทน (ต่อเดือน)	เงินปดต.เงินเพิ่มเติม (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือนค่าจ้าง/ตอบแทนเงิน ปดต.และอื่นๆ (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือนค่าจ้าง/ตอบแทน/ปดต. ฯลฯ (๑ ต.ค. ถึง ๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน)
สำนักงานปลัด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	มี		๓๗,๕๑๐	๔,๐๐๐	๔๑,๕๑๐	๔๙๖,๙๒๐
	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	มี		๓๖,๘๖๐	๓,๕๐๐	๔๐,๓๖๐	๔๘๘,๓๒๐
	หน.สำนักปลัด	ต้น	มี		๓๖,๘๖๐	๓,๕๐๐	๔๐,๓๖๐	๔๘๘,๓๒๐
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก	มี		๓๔,๖๘๐	๐	๓๔,๖๘๐	๔๑๖,๑๖๐
	นักทรัพยากรบุคคล	ปก	มี		๑๙,๘๐๐	๐	๑๙,๘๐๐	๒๓๗,๖๐๐
	นักจัดการงานทั่วไป	ชก	มี		๓๑,๓๕๐	๐	๓๑,๓๕๐	๓๗๖,๐๘๐
	นิติกร	ปก	มี		๑๗,๕๗๐	๐	๑๗,๕๗๐	๒๑๐,๘๔๐
	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง/ชง	มี	ว่าง	๓๕,๗๗๐	๐	๓๕,๗๗๐	๔๒๙,๒๔๐
	ผช.นักวิชาการเกษตร		มี		๑๙,๖๓๐	๐	๑๙,๖๓๐	๒๓๕,๕๖๐
	ผช.นักวิเคราะห์ฯ		มี		๑๙,๕๒๐	๐	๑๙,๕๒๐	๒๓๔,๒๔๐
	ผช.นักทรัพยากรบุคคล		มี		๑๘,๑๑๐	๐	๑๘,๑๑๐	๒๑๗,๓๒๐
	ผช.จพง.ป้องกันฯ		มี		๑๐,๔๘๐	๐	๑๐,๔๘๐	๑๒๕,๗๖๐
ผช.จพง.ธุรการ		มี		๑๒,๓๔๐	๐	๑๒,๓๔๐	๑๔๘,๐๘๐	
พนักงานตมแต่งสวน		มี		๑๒,๓๑๐	๐	๑๒,๓๑๐	๑๔๗,๗๒๐	
พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง		มี		๙,๘๘๐	๐	๙,๘๘๐	๑๑๘,๕๖๐	
พนักงานขับรถขยะ		มี		๙,๔๐๐	๐	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	
พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)		มี		๑๘,๘๐๐	๐	๑๘,๘๐๐	๒๒๕,๖๐๐	
คณงานประจําการขยะ (ทั่วไป)			๒ อัตรา	ว่าง	๙,๐๐๐	๐	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
คณงานประจําการขยะ (ทั่วไป)			๑ อัตรา		๙,๐๐๐	๑	๙,๐๐๑	๑๐๘,๐๑๒
คณงานทั่วไป			มี		๙,๐๐๐	๐	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
นักการภารโรง			มี		๙,๐๐๐	๐	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	เงินเดือน (ต่อเดือน)	เงินเพิ่มขึ้น (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทนเงิน ปจต. และอื่นๆ (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน (รวม ๑๒ เดือน)
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น		ว่าง	๓๕,๗๗๐	๓,๕๐๐	๓๙,๒๗๐	๔๗๑,๒๔๐
	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.		ว่าง	๓๕,๗๗๐	๐	๓๕,๗๗๐	๔๒๙,๒๔๐
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง	มี		๑๒,๔๗๐	๐	๑๒,๔๗๐	๑๔๙,๖๔๐
	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	มี	ว่าง	๓๕,๗๗๐	๐	๓๕,๗๗๐	๔๒๙,๒๔๐
	ผช.จพง.การเงินและบัญชี		มี		๑๑,๖๐๐	๐	๑๑,๖๐๐	๑๓๙,๒๐๐
	ผช.จพง.ธุรการ		มี		๑๑,๗๘๐	๐	๑๑,๗๘๐	๑๔๑,๓๖๐
	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้		มี		๑๑,๘๗๐	๐	๑๑,๘๗๐	๑๔๒,๔๔๐
	ผช.จพง.พัสดุ		มี		๑๑,๔๘๐	๐	๑๑,๔๘๐	๑๓๗,๗๖๐
	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	มี		๓๔,๑๑๐	๓,๕๐๐	๓๗,๖๑๐	๔๕๑,๓๒๐
	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร	ต้น	มี		๒๖,๒๖๐	๑,๕๐๐	๒๗,๗๖๐	๓๓๓,๑๒๐
	นายช่างโยธา	ปง/ชง			๓๕,๗๗๐	๐	๓๕,๗๗๐	๔๒๙,๒๔๐
	ผช.นายช่างโยธา		มี		๑๓,๖๑๐	๐	๑๓,๖๑๐	๑๖๓,๓๒๐
	ผช.ช่างไฟฟ้า		มี		๑๑,๖๒๐	๐	๑๑,๖๒๐	๑๓๙,๔๔๐
กองการศึกษา	ผช.ช่างไฟฟ้า		มี		๙,๔๐๐	๐	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐
	ผช.จพง.ธุรการ		มี		๑๒,๐๙๐	๐	๑๒,๐๙๐	๑๔๕,๐๘๐
	พนักงานผลิตน้ำประปา		มี		๑๒,๔๓๐	๐	๑๒,๔๓๐	๑๔๙,๑๖๐
	พนักงานผลิตน้ำประปา		มี		๑๑,๒๖๐	๐	๑๑,๒๖๐	๑๓๕,๑๒๐
	พนักงานผลิตน้ำประปา		มี	ว่าง	๙,๐๐๐	๐	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น		ว่าง	๓๕,๗๗๐	๓,๕๐๐	๓๙,๒๗๐	๔๗๑,๒๔๐
	นักวิชาการศึกษา	ชก	มี		๒๘,๕๖๐	๐	๒๘,๕๖๐	๓๔๒,๗๒๐
	ผช.นักวิชาการศึกษา		มี		๑๙,๗๐๐	๐	๑๙,๗๐๐	๒๓๖,๔๐๐
	ผช.จพง.ธุรการ		มี		๑๐,๖๐๐	๐	๑๐,๖๐๐	๑๒๗,๒๐๐
	ครู	คศ.๑	๕ อัตรา		สธ.จัดสรร	สธ.จัดสรร	สธ.จัดสรร	สธ.จัดสรร
	ครู	คศ.๒	๔ อัตรา		สธ.จัดสรร	สธ.จัดสรร	สธ.จัดสรร	สธ.จัดสรร
	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)		๒ อัตรา		สธ.จัดสรร	สธ.จัดสรร	สธ.จัดสรร	สธ.จัดสรร
	ส่วนที่อบต.จ่ายส่วนเกินจากรม ๔,๗๖๐				๔,๗๖๐		๔,๗๖๐	๕๗,๑๒๐

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	เงินเดือน (ต่อเดือน)	เงินปด.เงินเพิ่มอื่น (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน/ปด. ฯลฯ (๑ ต.ค.ถึง ๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน)
กองสวัสดิการ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑๒ อัตรา		สถ.จัดสรร ๒๕,๖๔๐	สถ.จัดสรร	๒๕,๖๔๐	สถ.จัดสรร ๒๕,๖๔๐	๓๐๗,๖๘๐
	ส่วนห้องบด.จ่ายส่วนเกินจากกรม ๒๕,๖๔๐								
	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑ อัตรา	ว่าง ๑	สถ.จัดสรร	สถ.จัดสรร	๒๕,๖๔๐	๒๕,๖๔๐	๓๐๗,๖๘๐
	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น		ว่าง	๓๕,๗๗๐	๓,๕๐๐	๓๙,๒๗๐	๓๙,๒๗๐	๔๗๑,๒๔๐
	นักพัฒนาชุมชน	ปก	มี		๑๗,๕๗๐	๐	๑๗,๕๗๐	๑๗,๕๗๐	๒๑๐,๘๔๐
	นักพัฒนาชุมชน (ล.ประจำ)		มี		๒๕,๖๗๐	๐	๒๕,๖๗๐	๒๕,๖๗๐	๓๐๘,๐๔๐
หน่วยตรวจสอบภายใน	ผช.นักพัฒนาชุมชน		มี		๑๕,๙๑๐	๐	๑๕,๙๑๐	๑๕,๙๑๐	๑๙๐,๙๒๐
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ก.		ว่าง	๓๕,๗๗๐	๐	๓๕,๗๗๐	๓๕,๗๗๐	๔๒๙,๒๔๐
	รวม			ว่าง	๑๗๘,๗๗๐	๒๖,๕๐๑	๑๐๕,๒๗๑	๑,๐๐๕,๒๗๑	๑๒,๔๙๒,๔๙๒

๑. ระบุตำแหน่งอัตรากำลังที่มีผู้ครองตำแหน่ง และตำแหน่งว่าง ให้ครบทุกส่วนราชการ

หมายเหตุ : ๒. การคิดคำนวณ ตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่ง ใช้ฐานเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ปัจจุบัน ตาม บัญชี๔และบัญชี ๕ รวมเงินอื่น (ถ้ามี)

๓. การคิดคำนวณตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ที่มีผู้ครองตำแหน่งและที่ว่าง ใช้ฐาน ๙,๐๐๐ บาท คูณจำนวนเดือนตามแบบ

๔. การคิดคำนวณ ตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ว่างบัญชี ๕ ใช้สูตร ขั้นต่ำ รวมขั้นสูง หารด้วย ๒ แล้ว คูณด้วย จำนวนเดือนตามกำหนด (เช่น ขั้นต่ำของ ปก. รวมขั้นสูง ของ ชก.

แล้ว หารด้วย ๒ แล้วคูณด้วย.....)

๕. การคิดคำนวณ ตำแหน่ง ที่ว่างบัญชี ๔ ใช้สูตร ขั้นต่ำ ของอันดับ ท. รวมขั้นสูง ของอันดับ ท. หารด้วย ๒ แล้ว คูณด้วย จำนวนเดือนตามกำหนด (เช่น ขั้นต่ำของ ท.๓ รวมขั้นสูง ของ ท.๖ แล้ว หารด้วย ๒ แล้วคูณด้วย.....)

๖. การคิดคำนวณ พนักงานจ้างภารกิจ คุณสมบัติ ตำแหน่งว่าง ใช้ฐานค่าตอบแทน ตามคุณสมบัติ บรรจุ ที่ ก.กลางกำหนด แล้วคูณจำนวนเดือนตามแบบ

หากเป็นตำแหน่งที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งใช้วุฒิ ปวช.ปวท.และ ปวส. ให้ใช้ฐานวุฒิ ปวส ในการคำนวณ

๗. บุคลากรที่ กรม สถ. จัดสรรอัตราเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนให้ ไม่ต้องนำตัวเลขมาคิดคำนวณ

๘. ช่องรวมสุดท้าย จะเป็นการแสดงให้เห็นว่า ในปัจจุบันงบประมาณปัจจุบัน รอบ ๖ เดือนแรก มีประมาณการค่าใช้จ่ายรายบุคคล ทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่ง

และ ตำแหน่งว่าง คิดเป็นจำนวนเงินรวมเท่าใด และสามารถนำบัญชีนี้ ไปเปรียบเทียบกับรายการขอเบิกเงินอุดหนุนเพิ่มเติม ขุดเพิ่ม

หรือปรับปรุงตำแหน่งได้

หรือปรับปรุงตำแหน่งได้

ขอรับรองว่าถูกต้อง



(นายเอกพล ศรีทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

แบบสรุบบัญชีข้อมูลจำนวนข้าราชการส่วนท้องถิ่น / ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง หรืออัตราเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทน ปัจจุบัน

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	เงินเดือนค่าจ้าง/ตอบแทน (ต่อเดือน)	เงินปดต.เงินเพิ่มขึ้น (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือนค่าจ้าง/ตอบแทน/ปดต. ฯลฯ (๑ ต.ค.ถึง ๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน)
สำนักปลัด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	มี		๓๗,๕๑๐	๕,๐๐๐	๔๒๖,๙๖๐
	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	มี		๓๖,๘๖๐	๓,๕๐๐	๔๔๔,๓๒๐
	หน.สำนักปลัด	ต้น	มี		๓๖,๘๖๐	๓,๕๐๐	๔๔๔,๓๒๐
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก	มี		๓๔,๖๘๐	๐	๔๑๖,๑๖๐
	นักทรัพยากรบุคคล	ปก	มี		๑๙,๘๐๐	๐	๒๓๗,๖๐๐
	นักจัดการงานทั่วไป	ชก	มี		๓๑,๓๔๐	๐	๓๗๖,๐๘๐
	นิติกร	ปก	มี		๑๗,๕๗๐	๐	๒๑๐,๘๔๐
	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง/ชง	มี	ว่าง	๓๕,๗๗๐	๐	๔๒๙,๒๔๐
	ผช.นักวิชาการเกษตร		มี		๑๙,๖๓๐	๐	๒๓๕,๕๖๐
	ผช.นักวิเคราะห์ฯ		มี		๑๙,๕๒๐	๐	๒๓๔,๒๔๐
	ผช.นักทรัพยากรบุคคล		มี		๑๘,๑๑๐	๐	๒๑๗,๓๒๐
	ผช.จพง.ป้องกันฯ		มี		๑๐,๔๘๐	๐	๑๒๕,๓๖๐
	ผช.จพง.ธุรการ		มี		๑๒,๓๔๐	๐	๑๔๘,๐๘๐
	พนักงานตมกแต่งสวน		มี		๑๒,๓๑๐	๐	๑๔๗,๗๒๐
	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง		มี		๙,๘๘๐	๐	๑๑๘,๕๖๐
	พนักงานขับรถขยะ		มี		๙,๔๐๐	๐	๑๑๒,๘๐๐
	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)		๒ อัตราก		๑๘,๘๐๐	๐	๒๒๕,๖๐๐
คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)			ว่าง	๙,๐๐๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	
คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)			๑ อัตราก	๙,๐๐๐	๑	๑๐๘,๐๑๒	
คนงานทั่วไป			มี	๙,๐๐๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	
นักการภารโรง			มี	๙,๐๐๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	เงินเดือน (ต่อเดือน)	เงินเพิ่มเติม (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน/ปกติ ฯลฯ (๑ ต.ค. ถึง ๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน)
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น		ว่าง	๓๕,๗๗๐	๓,๕๐๐	๓๙,๒๗๐	๔๗๑,๒๔๐
	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.		ว่าง	๓๕,๗๗๐	๐	๓๕,๗๗๐	๔๒๙,๒๔๐
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง	มี		๑๒,๔๗๐	๐	๑๒,๔๗๐	๑๔๙,๖๔๐
	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	มี	ว่าง	๓๕,๗๗๐	๐	๓๕,๗๗๐	๔๒๙,๒๔๐
	ผช.จพง.การเงินและบัญชี		มี		๑๑,๖๐๐	๐	๑๑,๖๐๐	๑๓๙,๒๐๐
	ผช.จพง.ธุรการ		มี		๑๑,๗๕๐	๐	๑๑,๗๕๐	๑๔๑,๓๖๐
	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้		มี		๑๑,๘๗๐	๐	๑๑,๘๗๐	๑๔๒,๔๔๐
	ผช.จพง.พัสดุ		มี		๑๑,๔๘๐	๐	๑๑,๔๘๐	๑๓๗,๗๖๐
	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	มี		๓๔,๑๑๐	๓,๕๐๐	๓๗,๖๑๐	๔๕๑,๓๖๐
	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร	ต้น	มี		๒๖,๒๖๐	๑,๕๐๐	๒๗,๗๖๐	๓๓๓,๑๒๐
	นายช่างโยธา	ปง/ชง	มี		๓๕,๗๗๐	๐	๓๕,๗๗๐	๔๒๙,๒๔๐
	กองช่าง	ผช.นายช่างโยธา		มี		๑๓,๖๑๐	๐	๑๓,๖๑๐
ผช.นายช่างโยธา			มี	ว่าง	๑๑,๕๐๐	๐	๑๑,๕๐๐	๑๓๘,๐๐๐
ผช.ช่างไฟฟ้า			มี		๑๑,๖๒๐	๐	๑๑,๖๒๐	๑๓๙,๔๔๐
ผช.ช่างไฟฟ้า			มี		๙,๔๐๐	๐	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐
ผช.จพง.ธุรการ			มี		๑๒,๐๙๐	๐	๑๒,๐๙๐	๑๔๕,๐๘๐
พนักงานผลิตน้ำประปา			มี		๑๒,๔๓๐	๐	๑๒,๔๓๐	๑๔๙,๑๖๐
พนักงานผลิตน้ำประปา			มี		๑๑,๒๖๐	๐	๑๑,๒๖๐	๑๓๕,๑๒๐
พนักงานผลิตน้ำประปา			มี	ว่าง	๙,๐๐๐	๐	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
ผู้อำนวยการกองการศึกษา		ต้น		ว่าง	๓๕,๗๗๐	๓,๕๐๐	๓๙,๒๗๐	๔๗๑,๒๔๐
นักวิชาการศึกษา		ชก	มี		๒๘,๕๖๐	๐	๒๘,๕๖๐	๓๔๒,๗๒๐
ผช.นักวิชาการศึกษา			มี		๑๙,๗๐๐	๐	๑๙,๗๐๐	๒๓๖,๔๐๐
ผช.จพง.ธุรการ			มี		๑๐,๖๐๐	๐	๑๐,๖๐๐	๑๒๗,๒๐๐
กองการศึกษา	ครู	คศ.๑	๕ อัตรา		ส.จ.จัดสรร	ส.จ.จัดสรร	ส.จ.จัดสรร	ส.จ.จัดสรร
	ครู	คศ.๒	๔ อัตรา		ส.จ.จัดสรร	ส.จ.จัดสรร	ส.จ.จัดสรร	ส.จ.จัดสรร
	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)		๒ อัตรา	ว่าง ๑	ส.จ.จัดสรร	ส.จ.จัดสรร	ส.จ.จัดสรร	ส.จ.จัดสรร
	ส่วนที่อบต.จ่ายส่วนเกินจากรม ๔,๗๖๐				๔,๗๖๐		๔,๗๖๐	๕๗,๑๒๐

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	เงินเดือน (ต่อเดือน)	เงินเพิ่มเติม (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทนเงิน ปกติและอื่นๆ (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน/ปัจเจก ฯลฯ (๑ ต.ค.ถึง ๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน)
กองสวัสดิการ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑๒ อัตรา		สถ.จัดสรร ๒๕,๖๔๐	สถ.จัดสรร	๒๕,๖๔๐	๓๐๗,๖๘๐	
	ส่วนที่อบต.จ่ายส่วนเกินจากกรม ๒๕,๖๔๐								
	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑ อัตรา	ว่าง ๑	สถ.จัดสรร ๓๕,๗๗๐	สถ.จัดสรร	๓๕,๗๗๐	๔๗๑,๒๕๐	
	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น		ว่าง	๑๗,๕๗๐	๐	๑๗,๕๗๐	๒๑๐,๘๔๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน	นักพัฒนาชุมชน	ปก	มี		๒๕,๖๗๐	๐	๒๕,๖๗๐	๓๐๘,๐๔๐	
	นักพัฒนาชุมชน (ล.ประจำ)		มี		๑๕,๙๑๐	๐	๑๕,๙๑๐	๑๙๐,๙๒๐	
	ผช. นักพัฒนาชุมชน		มี		๓๕,๗๗๐	๐	๓๕,๗๗๐	๔๒๙,๒๕๐	
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.		ว่าง	๙๙๐,๒๗๐	๒๖,๕๐๑	๑,๐๑๖,๗๗๑	๑๒,๖๓๐,๔๙๒	
	รวม								

๑. ระบุตำแหน่งอัตราว่างที่มีผู้ครองตำแหน่ง และตำแหน่งว่าง ให้ครบทุกส่วนราชการ

หมายเหตุ : ๒. การคิดคำนวณ ตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่ง ใช้ฐานเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ปัจจุบัน ตาม บัญชี๔และบัญชี ๕ รวมเงินอื่น (ถ้ามี)

๓. การคิดคำนวณตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ที่มีผู้ครองตำแหน่งและ ที่ว่าง ใช้ฐาน คุณจำนวนเดือนตามแบบ

๔. การคิดคำนวณ ตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ว่างบัญชี ๕ ใช้สูตร ขั้นต่ำ รวมขั้นสูง ทหารด้วย ๒ แล้ว คูณด้วย จำนวนเดือนตามกำหนด (เช่น ขั้นต่ำของ ปก. รวมขั้นสูง ของ ชก.

แล้ว ทหารด้วย ๒ แล้วคูณด้วย.....)

๕. การคิดคำนวณ ตำแหน่ง ที่ว่างบัญชี ๔ ใช้สูตร ขั้นต่ำ ของอันดับ ท. รวมขั้นสูง ของอันดับ ท. ทหารด้วย ๒ แล้ว คูณด้วย จำนวนเดือนตามกำหนด (เช่น ขั้นต่ำของ ท.๓ รวมขั้นสูง ของ ท.๖

แล้ว ทหารด้วย ๒ แล้วคูณด้วย.....)

๖. การคิดคำนวณ พนักงานจ้างภารกิจ คุณวุฒิ ตำแหน่งว่าง ใช้ฐานค่าตอบแทน ตามคุณวุฒิ บรรจุ ที่ ก.กลางกำหนด แล้วคูณจำนวนเดือนตามแบบ

หากเป็นตำแหน่งที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใช้วุฒิ ปวช.ปวท.และ ปวส. ให้ใช้ฐานวุฒิ ปวส ในการคำนวณ

๗. บุคลากรที่ กรม สถ. จัดสรรอัตราเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนให้ ไม่ต้องนำตัวเลขมาคิดคำนวณ

๘. ช่องรวมสุดท้าย จะเป็นการแสดงให้เห็นว่า ในปัจจุบันมีประมาณปัจจุบัน รอบ ๖ เดือนแรก มีประมาณการค่าใช้จ่ายรายบุคคล ทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่ง

และ ตำแหน่งว่าง คิดเป็นจำนวนเงินรวมเท่าใด และสามารถนำบัญชีนี้ ไปเปรียบเทียบ ภาระค่าใช้จ่ายในการชอกรกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น ยุบเล็ก

หรือปรับปรุงตำแหน่งได้

ขอรับรองว่าถูกต้อง


(นายเอกพล ศรีทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

บัญชีแสดงการคำนวณเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง อำนาจการท้องถิ่น และบริหารท้องถิ่น ที่ขอกำหนดเพิ่ม ยุบเลิก ปรับปรุง

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่(๑๒หลัก)	ขอกำหนดเพิ่ม	ขอยุบเลิก	ขอปรับปรุง	เงินเดือน	เงิน ปจต. หรืออื่นๆ	เพิ่มขึ้นคุณด้วย ๑๒ เดือน รวมเป็น
กองช่าง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา			✓			๑๑,๕๐๐		๑๓๘,๐๐๐
									๑๓๘,๐๐๐

ขอรับรองว่าถูกต้อง
(ลงชื่อ)

Kathammurat

(นางสาวทพวรรณ เกตุแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ขอรับรองว่าถูกต้อง
(ลงชื่อ)

นางสาวศศิประภา

(นางสาวศศิประภา)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ขอรับรองว่าถูกต้อง
(ลงชื่อ)

ศรีพล

(นายศรีชัย ศรีพล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

รายละเอียดค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคลากร
ในปีงบประมาณปัจจุบัน
เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง
ทั่วไป/วิชาการ/พนักงานจ้าง

๑. ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม (ข้าราชการ/พนักงานจ้าง) ดังนี้

๑.๑	ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ระดับ
	เลขที่	สังกัด กองช่าง	
	คิดประมาณการ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ๑๒ เดือน จำนวน		๑๓๘,๐๐๐ บาท

๒. ตำแหน่งที่ ขอยุบเลิก (ข้าราชการ/พนักงานจ้าง) ดังนี้

๒.๑	ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ
	เลขที่	สังกัด	
	คิดประมาณการ ค่าใช้จ่ายที่ลดลง ๑๒ เดือน จำนวน		บาท

๓. ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง (เดิมมีตำแหน่งอยู่แล้ว แต่ขอปรับปรุงเป็นตำแหน่งอื่น) สายงานทั่วไป วิชาการ ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง

๓.๑	ชื่อตำแหน่งเดิมที่มีในกรอบแผนฯ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ
	เลขที่	ขอปรับปรุงเปลี่ยน เป็น ตำแหน่ง	
	คิดประมาณการ ค่าใช้จ่าย ๑๒ เดือน จำนวน	-	บาท

๔. รวมประมาณการภาระค่าใช้จ่ายฯ เฉพาะตำแหน่งที่ขอ เพิ่ม/ยุบเลิก ๑๓๘,๐๐๐ บาท

(ตรวจสอบตัวเลขต้องตรงกับแบบ คชจ ๒/๓ ทั่วไป / วิชาการ / พนักงานจ้าง)

(หมายเหตุ การขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม หรือยุบเลิก ให้เสนอ ก.จังหวัดเป็นเฉพาะกรณีในเรื่องนั้นๆในคราวนั้นโดยไม่มีภาระเสนอรวมกับการขอปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น
ในประเภท อำนาจการท้องถิ่น และการบริหารท้องถิ่น มาพร้อมกันได้ เนื่องจากไม่อาจคิดคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนฯได้ และอาจส่งผลต่อการคิดคำนวณ
ที่ผิดพลาดตามที่ ก.กลางกำหนดได้ รวมทั้งการกำหนดตำแหน่งสายงาน บริหารดังกล่าว มีการกำหนดเป็นการเฉพาะกรณี)

(ลงชื่อ)



(นางสาวทิพวรรณ เกตุแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



(นายนวดล ป่าผึ้ง)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)



(นายรัชชัย ศรีพล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

(ลงชื่อ)



(นายเอกพล ศรีทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

แบบรายได้ที่รับจริง
ไม่รวม เงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด
ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑. มีรายได้ที่รับจริงไม่รวม เงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดในปีงบประมาณที่ผ่านมา
 แยกเป็นรายการ ดังนี้

(๑) ภาษีอากร	จำนวน <u> ๑๙,๓๒๗.๒๒ </u> บาท
(๒) ค่าธรรมเนียมค่าปรับและใบอนุญาต	จำนวน <u> ๒๕๖,๒๑๕.๐๖ </u> บาท
(๓) รายได้จากทรัพย์สิน	จำนวน <u> ๑๕๑,๘๖๕.๒๙ </u> บาท
(๔) รายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	จำนวน <u> ๑,๕๔๗,๖๐๔.๐๐ </u> บาท
(๕) รายได้เบ็ดเตล็ด	จำนวน <u> ๑๑๔,๐๖๐.๕๐ </u> บาท
(๖) ภาษีจัดสรร	จำนวน <u> ๒๑,๒๖๒,๖๘๖.๕๕ </u> บาท
(๗) รายได้จากทุน	จำนวน <u> </u> - บาท

รวม เป็นเงินรายได้ที่รับจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน ๒๓,๓๕๑,๗๕๘.๖๒ บาท


(หมายเหตุ การจ่ายเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ต้องจ่ายจากเงินรายได้ ไม่รวม เงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดในปีงบประมาณที่ผ่านมา)

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)


 (นายนวนตล ป่าผิ้ง)
 หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)


 (นายนวนตล ป่าผิ้ง)
 หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
 ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)


 (นายธวัชชัย ศรีพล)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)


 (นายเอกพล ศรีทอง)
 นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

(หมายเหตุ เพื่อให้ทราบยอดเงินรายได้ที่รับจริงที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใด ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ซึ่งยอดเงินดังกล่าวนำไปใช้
 จ่ายเป็น เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

แบบสรุปการรับรองภาระค่าใช้จ่ายฯ

แบบสรุปการรับรองภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
ประกอบการกำหนด/ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

กำหนด ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนแลเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ ประกอบกับ หนังสือสำนักงาน ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และ ต่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ แจ้งชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ ระบบแห่ง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ขอรับรอง ดังนี้

๑. ในปีงบประมาณที่ผ่านมาภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่าง ตามกรอบแผนฯ มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๒

๒. ในปีงบประมาณปัจจุบัน มีประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่าง ตามกรอบแผนโดยยังไม่คิดรวมกับตำแหน่งที่ขอ เพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง ในครั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๒%

๓. ในปีงบประมาณปัจจุบัน มีประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่าง ตามกรอบแผนฯ โดยคิดรวมกับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง ในครั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๘%


ทั้งนี้ ในการคิดคำนวณภาระค่าใช้จ่ายดังกล่าว ได้คิดคำนวณตามขั้นตอน วิธีการและแนวทางที่ กฎหมาย ประกาศ หลักเกณฑ์ มติ ก.กลาง มติ ก.ท.จ.อุดรธานี/ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี และหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี ได้กำหนดไว้ และเป็นข้อมูลที่ต้องการทุกประการ

(ลงชื่อ)


(นายนวนตล ป่าผึ้ง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้รับรอง

(ลงชื่อ)


(นายธวัชชัย ศรีพล)

ผู้รับรอง

(ลงชื่อ)


(นายเอกพล ศรีทอง)

ผู้รับรอง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

บัญชีสรุปภาพรวม ข้อมูลบุคคลที่ต้องถึง ที่ผู้ปฏิบัติงานที่ปัจจุบัน ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี

บัญชีสรุป อัตราระดับตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งตามกรอบแผน ๓ ปี ปัจจุบัน

ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	อนก.ท้องถิ่นต้น	อนก.ท้องถิ่นกลาง	อนก.ท้องถิ่นสูง	บพ.ท้องถิ่นต้น	บพ.ท้องถิ่นกลาง	บพ.ท้องถิ่นสูง
ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน	ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน	ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน	ชาย ๑ คน หญิง ๒ คน	ชาย ๒ คน หญิง ๑ คน	ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน	ชาย ๓ คน หญิง ๑ คน	ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน	ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน	ชาย ๒ คน หญิง ๑ คน	ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน	ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน

ครู ผดตด/ครูผู้ช่วย	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒	ครู คศ.๔	ครู คศ.๕	รองผอ.สถานศึกษา	ศึกษานิเทศก์
ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน	ชาย ๑ คน หญิง ๔ คน	ชาย ๑ คน หญิง ๕ คน	ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน	ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน	ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน	ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน

ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทักษะ	พนักงานจ้างคุณวุฒิ
ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน	ชาย ๑ คน หญิง ๓ คน	ชาย ๗ คน หญิง ๑๒ คน	ชาย ๗ คน หญิง ๑๐ คน

บัญชีสรุป อัตราระดับตำแหน่ง วาง ตามกรอบแผน ๓ ปี ปัจจุบัน

ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	อนก.ท้องถิ่นต้น	อนก.ท้องถิ่นกลาง	อนก.ท้องถิ่นสูง	บพ.ท้องถิ่นต้น	บพ.ท้องถิ่นกลาง	บพ.ท้องถิ่นสูง
จำนวน ๓ คน	จำนวน ๑ คน	จำนวน ๑ คน	จำนวน ๒ คน	จำนวน ๑ คน	จำนวน ๑ คน	จำนวน ๓ คน	จำนวน ๑ คน	จำนวน ๑ คน	จำนวน ๑ คน	จำนวน ๑ คน	จำนวน ๑ คน

ครู ผดตด/ครูผู้ช่วย	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒	ครู คศ.๓	ครู คศ.๔	ครู คศ.๕	รองผอ.สถานศึกษา	ศึกษานิเทศก์
จำนวน ๑ คน	จำนวน ๑ คน	จำนวน ๑ คน	จำนวน ๑ คน	จำนวน ๑ คน	จำนวน ๑ คน	จำนวน ๑ คน	จำนวน ๑ คน

ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทักษะ	พนักงานจ้างคุณวุฒิ
จำนวน ๑ คน	จำนวน ๓ คน	จำนวน ๑ คน	จำนวน ๒ คน

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ)



(นายธวัชชัย ศรีพล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

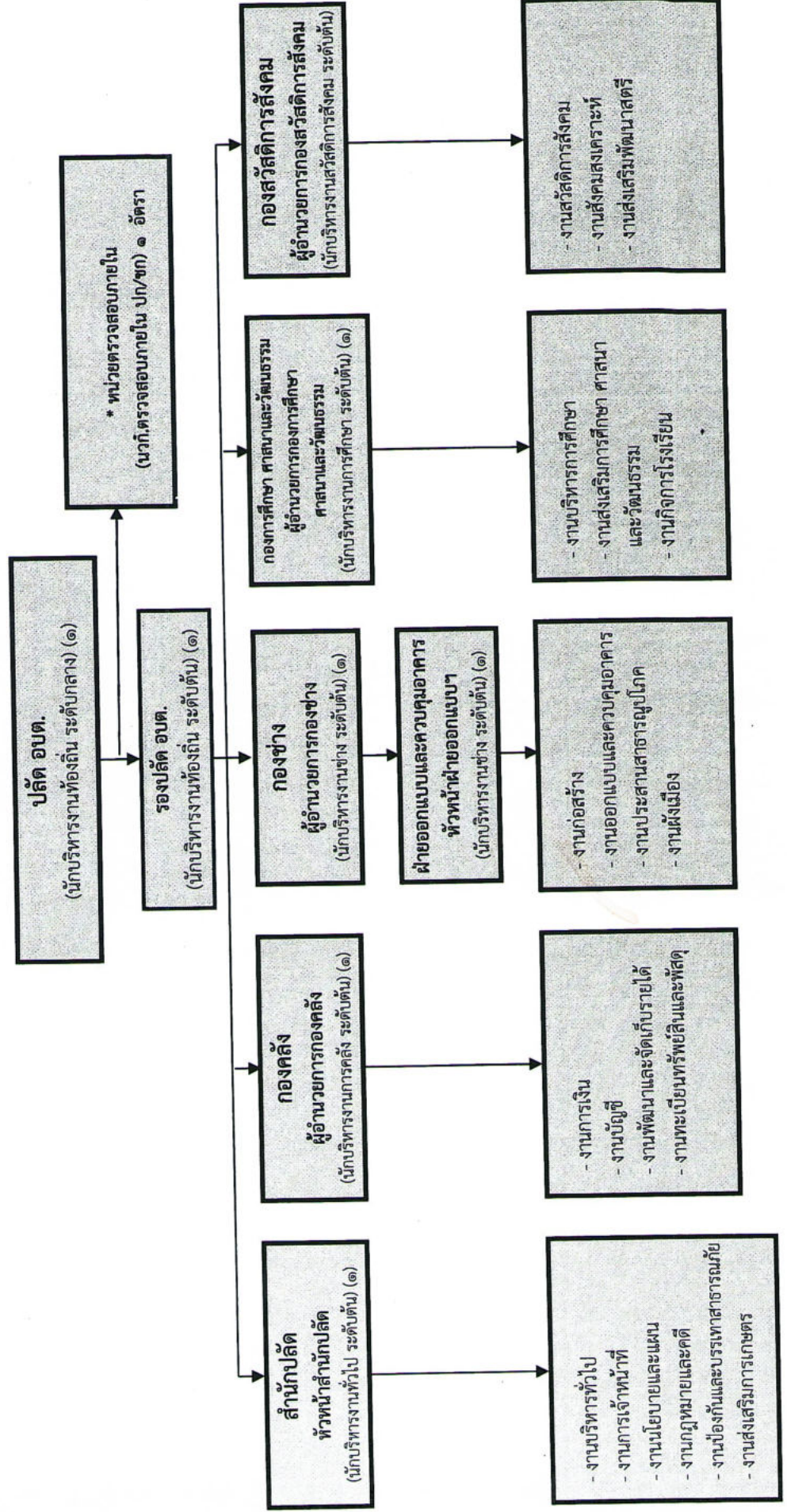
(ลงชื่อ)



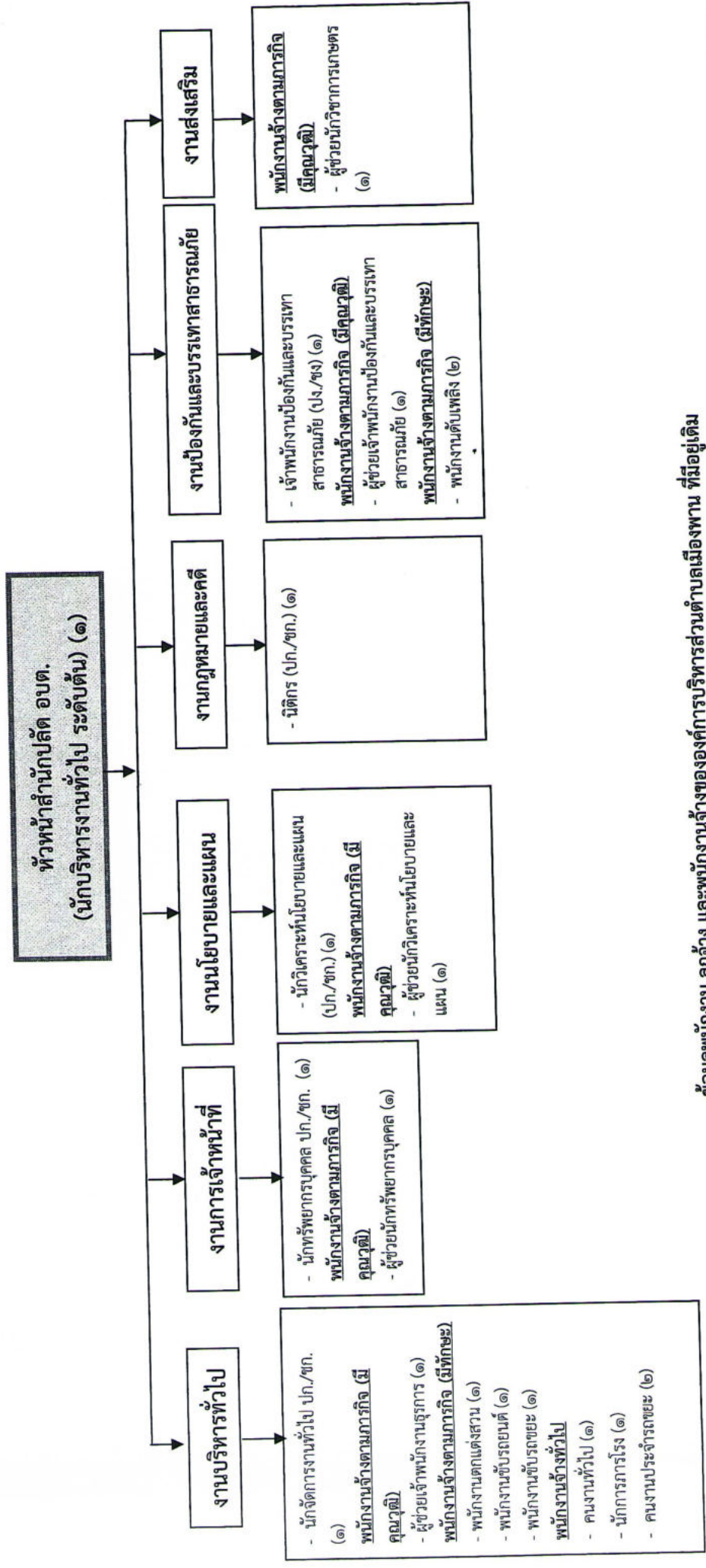
(นายเอกพล ศรีทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

กรอบโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล



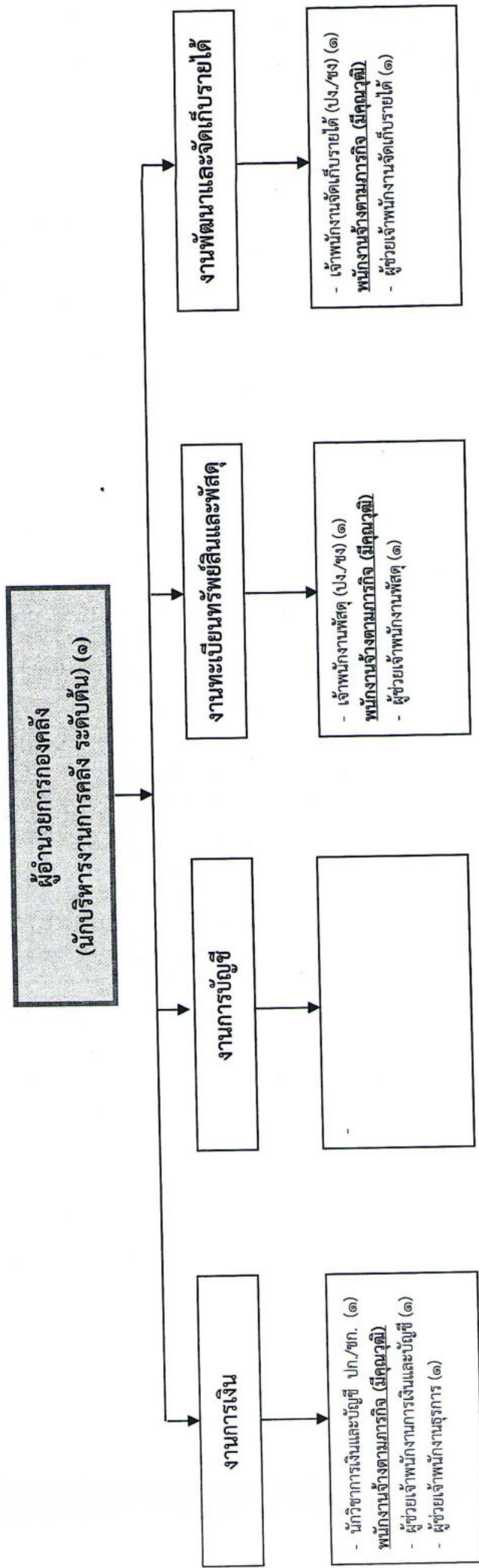
โครงสร้างสำนักปลัด



ข้อมูลพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ที่มีอยู่เดิม

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติกร	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน		ภารกิจ	ทั่วไป	
	๑	-	-	๒	๒	-	๑	-	-	๑๐	๔	๒๐
จำนวน	๑	-	-	๒	๒	-	๑	-	-	๑๐	๔	๒๐

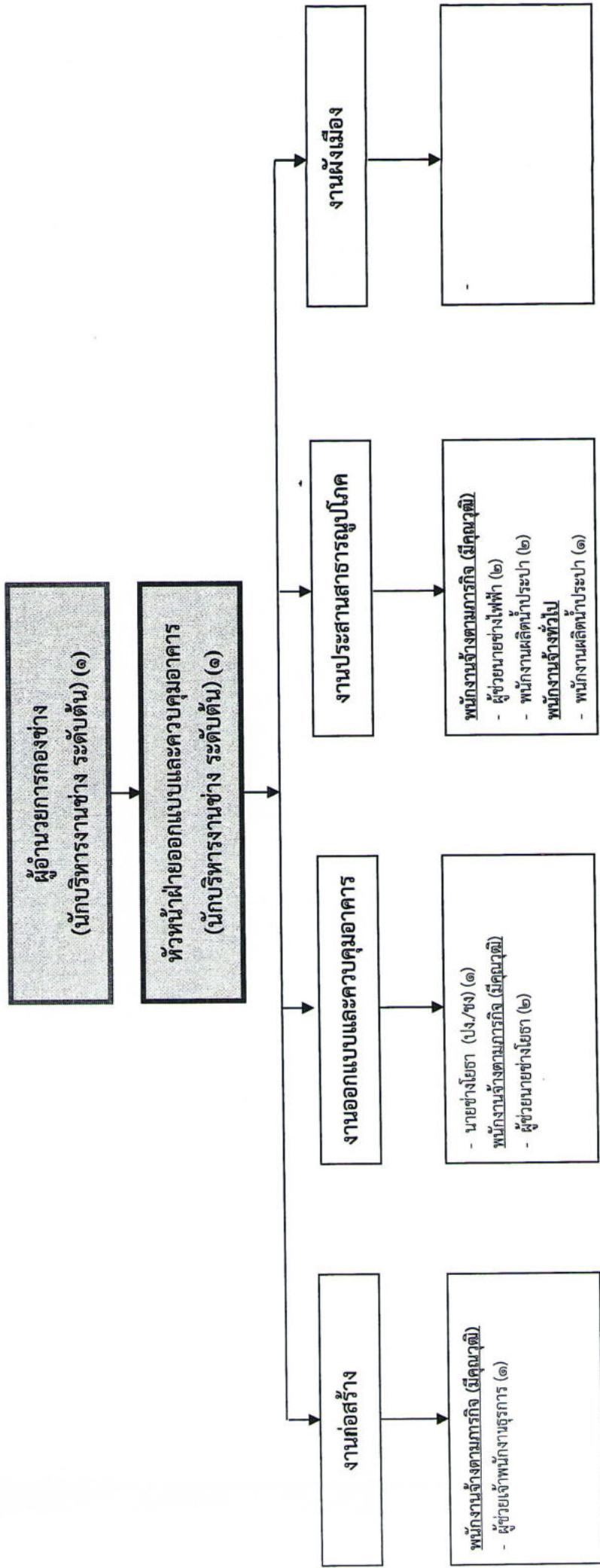
โครงสร้างองค์กร



ข้อมูลพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ที่มีอยู่เดิม

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ถูกจ้าง		พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	พิเศษ	ทั่วไป	ประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	๒	-	๔	-	๘

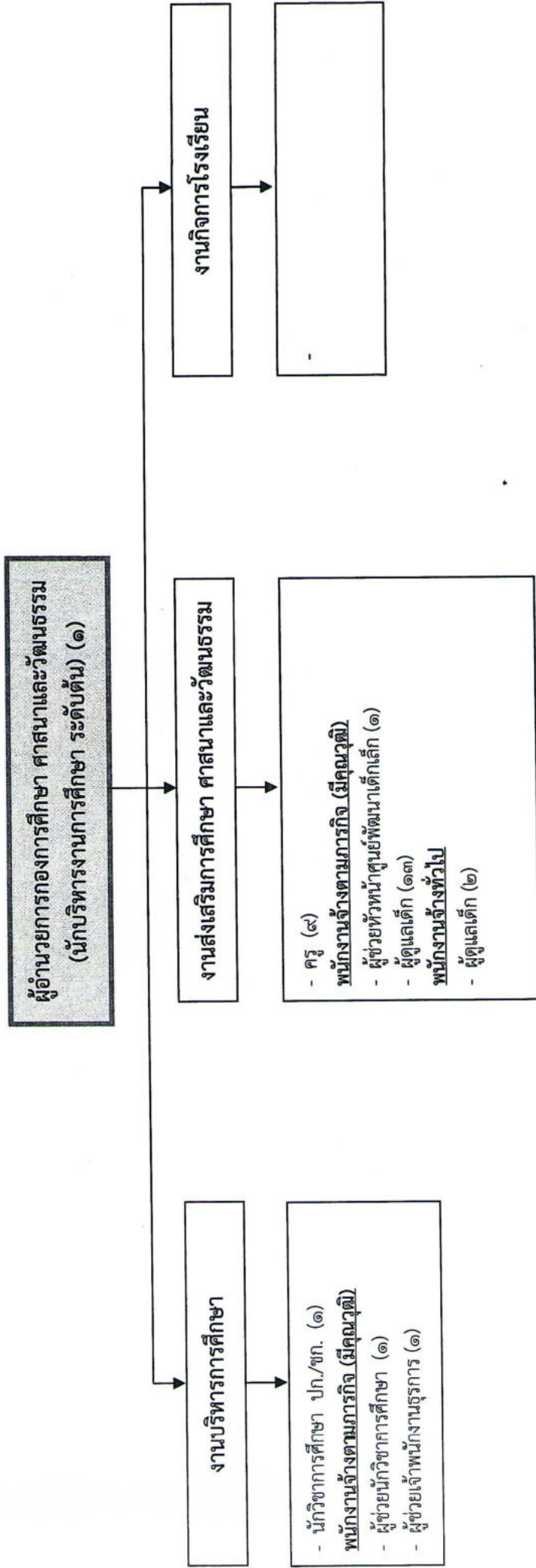
โครงสร้างกองช่าง



ข้อมูลพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ที่มีอยู่เดิม

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม	
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติกร	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน		จำนวนงาน	อาวุโส		ภารกิจ
จำนวน	๒	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๗	๑	๑๑

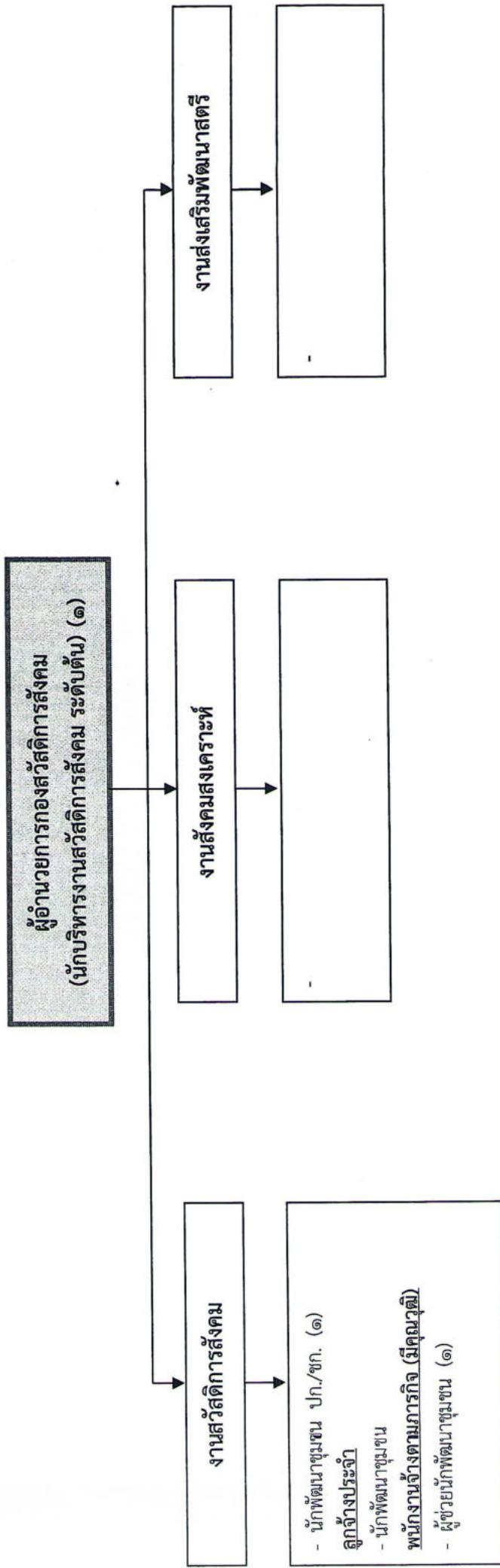
โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ข้อมูลพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ที่มีอยู่เดิม

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป			ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน			ชำนาญงาน	อาวุโส	
จำนวน	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๕	๒	๒๘

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม



ข้อมูลพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ที่มีอยู่เดิม

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม	
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน		ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑	-	๔

การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ /๒๕๖๕ วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)			คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อบท. มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่ขอมีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอมีข้าราชการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่ง อะไรบ้าง /มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุ กรรมการ
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	พนักงาน จ้าง ทป. ทช. คว.	พนักงาน จ้าง ทป. ทช. คว.						
๑	อบต.เมืองพาน อ.บ้านผือ ประเภทสามัญ	๒๐ ว่าง ๘ /ครู ๙	๑	๗	๑๙	๑๘	กองช่าง ๑.ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	<p>ขอเพิ่ม ๑ อัตรา</p> <p>ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา (ครอง) หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร ๑ อัตรา (ครอง) นายช่างโยธา ๑ อัตรา (ว่าง) พนักงานจ้าง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา (ครอง) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๒ อัตรา (ครอง) พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ) ๒ อัตรา (ครอง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (ครอง) พนักงานผลิตน้ำประปา (ทั่วไป) ๑ อัตรา (ว่าง)</p> <p>๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง เนื่องจากปัจจุบันงานกองช่าง มีภาระหน้าที่งานส่วนโยธา มีปริมาณงาน เพิ่มมากขึ้น ในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานออกแบบ ควบคุม ก่อสร้าง ที่เพิ่มมากขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องขอเพิ่มกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา</p>		

แบบสรุปหน้าภาพรวมการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านมือ จังหวัดอุดรธานี
 ประกอบการประชุม ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อบต. อำเภอ	ข้อมูลจำนวนบุคลากร		คชจ. ๖ ประมาณการ ตามมา แผนฯ ปัจจุบัน	คชจ. ๖ ๓ ประมาณการ ตามกรอบ หลังปรับแผน	ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง และส่วนราชการที่สังกัด	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย 1. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อบต. มีจำนวนเท่าใด 2. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่ขอมีจำนวนเท่าใด 3. เหตุผลที่ขอตำแหน่งสรุปโดยสังเขป	ความเห็นของ ยุทธศาสตร์ ก.อบต. จ.อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น	ลูกจ้าง ประจำ						
1	อบต.เมืองพาน อ.บ้านมือ	20 ครู 9	1	44	24.48	กองช่าง 1. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) เพิ่ม 1 อัตรา	ขอเพิ่ม 1 อัตรา	1. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เดิมมี 1 อัตรา 2. ในกองช่าง เดิมมี 1 อัตรา ขอเพิ่มอีก 1 อัตรา 3. เหตุผลที่ขอเพิ่ม เนื่องจากปัจจุบัน อบต.เมืองพาน มีการพัฒนาทั้งงานส่วนโยธา ที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อความเหมาะสมกับปริมาณงานที่มากขึ้น และให้คุณภาพของงาน มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ขึ้นกว่าเดิม	

ขอรับรองว่าถูกต้อง



(นายรัชชิต ศรีพล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

ขอรับรองว่าถูกต้อง



(นายเอกพล ศรีทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

บัญชีการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่ / ยุบเลิก / เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และ พนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี

พนักงาน อป.ต. (คน)	จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริงในปัจจุบัน (๑)				(๒)	(๓)			ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ฯ	หมายเหตุ
	ครู (คน)	ลูกจ้าง ประจำ (คน)	พ.จ. คุณวุฒิ (คน)	พ.จ. ทักษะ (คน)		พ.จ. ทั่วไป (คน)	จำนวน อัตรา	บรรจุแล้ว อัตรา		
๒๐	๙	๑	๑๘	๑๙	๗	๑	๑	-	๒๔.๔๘	กองช่าง ขอเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา
						๑	๑	-		
						๑	๑	-		
						๑	๑	-		
						๑	๑	-		
						๑	๑	-		
						๒	๑	๑		
						๒	๒	-		
						๒	๒	-		
						๑	๑	-		

(ลงชื่อ)



(นางสาวทิพวรรณ เกตุแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



(นายธวัชชัย ศรีพล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

(ลงชื่อ)



(นายเอกพล ศรีทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

บัญชีการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่ / ยุบเลิก / เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานท้องถิ่น และ พนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อส่วนราชการ (ถ้ามี)	กำหนดตำแหน่ง		ชื่อตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง ยุบ-เลิก/กำหนดใหม่/เปลี่ยนแปลง (ถ้าเปลี่ยนแปลง ให้ระบุจาก ตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งใด)	ระดับ (1) (กรณีพนักงาน/ เทศบาล/ ส่วนตำบล)	ประเภท(2) (กรณี พนักงานจ้าง)	จำนวน (อัตรา)	ปีงบประมาณ ที่ต้องการ (พ.ศ.)	เหตุผลความจำเป็น
		ยุบเลิก (✓)	กำหนดใหม่/เปลี่ยนแปลง (✓)						
1	กองช่าง	-	✓	กำหนดใหม่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	-	คุณวุฒิ	1	2565	1. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เดิมมี 1 อัตรา 2. ในกองช่าง เดิมมี 1 อัตรา ขอเพิ่มอีก 1 อัตรา 3. เหตุผลที่ขอเพิ่ม เนื่องจากปัจจุบัน อบต.เมืองพาน มีภาระหน้าที่งานส่วนโยธา ที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อความเหมาะสมกับปริมาณงานที่มากขึ้น และให้คุณภาพของงาน มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ขึ้นกว่าเดิม

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองข้อมูล

(นายธวัชชัย ศรีพล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง 3 ปี
ของงานด้านเกี่ยวกับ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คนวุฒิ)

ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี (ครั้ง)	ก่อน 2 ปี (ครั้ง)	ก่อน 1 ปี (ครั้ง)	
1	งานสำรวจข้อมูลเพื่อใช้ในการออกแบบ / ก่อสร้าง	140	155	180	
2	งานออกแบบก่อสร้างประมาณการงานโยธา	140	155	180	
3	งานเขียนแบบแปลนโครงสร้างอาคาร ถนน ประปา สะพาน รางระบายน้ำ	10	15	25	
4	งานควบคุมการก่อสร้าง	120	135	145	
5	งานขออนุญาตก่อสร้างอาคารตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร	3	5	7	
6	การให้คำปรึกษา แนะนำ ตรวจสอบเกี่ยวกับงานก่อสร้าง	140	155	180	
7	การสำรวจ เขียนแบบ ประมาณการราคาจัดทำโครงการเพื่อรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่น	10	20	25	
8	งานยันทักนำเสนอและงานติดต่อประสานงานด้านโยธา	20	30	45	
9	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย	30	45	50	
	รวม	613	715	1,135	

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองข้อมูล

(นายรัชชัย ศรีพล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

หมายเหตุ เป็นการแสดงปริมาณที่เกิดขึ้นใน 3 ปี ย้อนหลัง โดยเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จัดอนุมัติตำแหน่งในครั้งนี้

บัญชีแสดงปริมาณงานในบึงประมาณปัจจุบัน
ของงานด้านเกี่ยวกับ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)

ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทีก)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาทีก)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ
1	งานสำรวจข้อมูลเพื่อใช้ในการออกแบบ / ก่อสร้าง	240	158	38,000	0.46
2	งานออกแบบก่อสร้างประมาณการงานโยธา	540	158	85,500	1.03
3	งานเขียนแบบแปลนโครงสร้างอาคาร ถนน ประปา สะพาน รางระบายน้ำ	960	17	16,000	0.19
4	งานควบคุมการก่อสร้าง	120	133	16,000	0.19
5	งานขออนุญาตก่อสร้างอาคารตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร	540	5	2,700	0.03
6	การให้คำปรึกษา แนะนำ ตรวจสอบเกี่ยวกับงานก่อสร้าง	30	158	4,750	0.06
7	การสำรวจ เขียนแบบ ประมาณการราคาจัดทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จากหน่วยงานอื่น	2,400	18	44,000	0.53
8	งานยื่นพิกัดนำเสนอและงานติดต่อบริษัทด้านโยธา	120	32	3,800	0.05
9	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย	120	42	5,000	0.06
	รวม				2.61

(ลงชื่อ)



(นายธวัชชัย ศรีพล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

ผู้รับรองข้อมูล

การขอตำแหน่งเพิ่ม / ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำหนด 3 ปี / แผนพนักงานจ้าง 4 ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่งที่กำหนดไว้และ ก.อบต. จังหวัดหนองบัวลำภู	อัตรา (คน)	ปีที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำหนด			การครองตำแหน่ง บรรจุ	ชื่อตำแหน่งที่ขอ ปรับปรุง/เพิ่มเติม	อัตรา (คน)	ปี พ.ศ. ปรับปรุง เพิ่มเติม	เหตุผลปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ม.35
					อัตราเดิม	2564	2565						
1	บ้านผือ	อบต.เมืองพาน	เปิดองค์การบริหารส่วนตำบล	1	1	1	1	1					24.48
2			รองเลขาธิการบริหารส่วนตำบล	1	1	1	1	1					
3			สำนักงานปลัด อบต.	1	1	1	1	1					
4			หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	1	1	1	1	1					
5			นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	1	1	1	1	1					
6			พนักงานสำนักงานกรกิจ	1	1	1	1	1					
7			ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	1					
8			พ.นง.ต.ก.แสด่วน	1	1	1	1	1					
9			พ.นง. ชำนาญคดี	1	1	1	1	1					
10			พ.นง. ชำนาญชยะ	2	2	2	2	2					
11			พนักงานจ้างทั่วไป	2	2	2	2	2	1				
12			คนงานประจำรถขยะ	1	1	1	1	1					
13			คนงานทั่วไป	1	1	1	1	1					
14			นักการภารโรง	1	1	1	1	1					
15			งานการเจ้าหน้าที่	1	1	1	1	1					
16			นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	1	1	1	1	1					
17			พนักงานจ้างกรกิจ	1	1	1	1	1					
18			ผ.ช.นักทรัพยากรบุคคล	1	1	1	1	1					
19			งานนโยบายและแผน	1	1	1	1	1					
20			นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1	1	1					
			งานกฎหมายและคดี	1	1	1	1	1					
			นิติกร	1	1	1	1	1					
			งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	1	1	1	1					
			จ.พ.ง.ป้องกันและบรรเทาฯ (ป.ง./ช.ง.)	1	1	1	1	1	1				
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	1	1	1	1					
			ผ.ช.จ.พ.ง.ป้องกันและบรรเทาฯ	1	1	1	1	1					
			งานส่งเสริมการเกษตร	1	1	1	1	1					
			-										
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	1	1	1	1					
			ผ.ช.นักวิชาการเกษตร	1	1	1	1	1					

ลำดับ ที่	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่งที่กำหนดไว้และ ก.อบต. จังหวัดขอนแก่น	อัตรา (คน)	ปีที่กำหนดไว้ในแผนอัตราจ้าง			การครองตำแหน่ง บรรจุ	ชื่อตำแหน่งที่ขอ ปรับปรุง/เพิ่มเติม	อัตรา (คน)	ปี พ.ศ. ปรับปรุง เพิ่มเติม	เหตุผลปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ม.35
					อัตราเดิม	2564	2565						
21			กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง	1	1	1	1	ว่าง	กองคลัง				
22			งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ (ป.ง./ช.ง.)	1	1	1	1	1					
23			พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	1	1					
24			งานการเงิน นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	1	1	1	1	1					
25			พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	1					
26			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานบัญชี	1	1	1	1	1					
27			- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ป.ง./ช.ง.)	1	1	1	1	1					
28			พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	1					
29			กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง	1	1	1	1	1	กองช่าง ขอกำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง	1	2565	เหตุผลที่ขอเพิ่ม เนื่องจากปัจจุบัน อบต.เมืองพาน มีภาระหน้าที่ งานส่วนใหญ่ที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อความเหมาะสมกับปริมาณงานที่มากขึ้น และให้คุณภาพของงาน มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ขึ้นกว่าเดิม	
30			ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร	1	1	1	1	1	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)				
31			งานออกแบบและควบคุมอาคาร นายช่างโยธา (ป.ง./ช.ง.)	1	1	1	1	1					
32			พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	2	1	1	2	1					
33			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานก่อสร้าง	1	1	1	1	1					
34			- งานส่งเสริม พนักงานจ้างตามภารกิจ	2	2	2	2	2					
35			ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า พนักงานผลิตน้ำประปา	2	2	2	2	2					
36			พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา	1	1	1	1	1					

ลำดับ ที่	อำเภอ	อง.ท.	ตำแหน่งที่กำกับและ ก.อบต. จังหวัดเห็นชอบแล้ว	อัตรา (คน)	ปีที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง			การครองตำแหน่ง บรรจุ	ชื่อตำแหน่งที่ขอ ปรับปรุง/เพิ่มเติม	อัตรา (คน)	ปี พ.ศ. ปรับปรุง เพิ่มเติม	เหตุผลปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ผ.35
					2564	2565	2566						
37			กองการศึกษา สอนและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการการศึกษา	1	1	1	1	ว่าง	กองการศึกษา				
38			งานบริหารการศึกษา นักวิชาการศึกษา (ป.ก./ช.ก.)	1	1	1	1	1					
39			พนักงานจ้างตามภารกิจ สอน/นักวิชาการศึกษา	1	1	1	1	1					
40			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	1	1	1	1	1					
41			ครู พนักงานจ้างตามภารกิจ	9	9	9	9	9					
42			ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	2	2	1	1	1	1				
43			ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างชั่วคราว	12	12	12	12	12					
44			ผู้ดูแลเด็ก งานกิจการโรงเรียน	2	2	2	2	1	1				
45			กองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	1	1	1	1	-	1				
46			งานสวัสดิการสังคม นักพัฒนาชุมชน (ป.ก./ช.ก.)	1	1	1	1	1					
47			ลูกจ้างประจำ นักพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	1					
48			พนักงานจ้างตามภารกิจ สอน/นักพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	1					
			งานส่งเสริมสงเคราะห์ งานส่งเสริมพัฒนาสตรี										
49			หน่วยงานรองสมทบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน	1	1	1	1	1	1				
						74	62	13	75				

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2565
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

รายจ่ายประจำปี		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง										หมายเหตุ	
(1) ก่อนปัจจุบัน 1 ปี (บาท)	(2) ปัจจุบัน (บาท)	รายจ่าย		(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
		จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวดเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	
49,141,974	52,000,000	2,858,026	5.50	7,753,800	14.91	4,876,692	9.38	-	-	100,000	12,730,492	24.48	

(ลงชื่อ).....
 (นายนवल ป่าฝิ่ง)
 หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการฯ แทน
 ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....
 (นายธวัชชัย ศรีพล)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

(ลงชื่อ).....
 (นายเอกพล ศรีทอง)
 นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

เอกสารหมายเลข ๖

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง/ วิทยฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนต่อ ชั่วโมงของระบบ		อัตราค่าตอบแทน ต่อ		การที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(ต่อ)		ค่าจ้างรวม (ต่อ)		หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	(เงินเดือน)(๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	๔๖๔,๑๖๐	๑	๑	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๗๗,๒๔๐	๔๙๐,๓๖๐	๕๐๓,๕๒๐
๒	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	๔๕๕,๑๖๐	๑	๑	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๕๘,๒๔๐	๔๕๘,๓๖๐	๔๕๗,๕๒๐
สำนักปลัด อบต. (๑๑)														
๓	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	๑	๔๗๑,๒๔๐	๑	๑	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๘๔,๓๒๐	๔๙๗,๕๒๐	๕๑๐,๖๘๐
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	๑	๑	๒๒๕,๖๐๐	๑	๑	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๗,๑๖๐	๒๕๙,๒๔๐
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๒๔๐
๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ชง.	๑	๑	๒๗๙,๙๐๐	๑	๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๘๔๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๖๐	๓๒๗,๐๘๐
๘	นิติกร	ป.ก./ชก.	๑	๑	๑๙๔,๖๔๐	-	๑	-	-	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐
พนักงานจ้าง														
๙	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๒๒๔,๑๖๐	๑	๑	-	-	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๓๓,๑๖๐	๒๔๖,๕๒๐	๒๕๙,๘๘๐
๑๐	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๒๒๒,๘๔๐	๑	๑	-	-	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๓๑,๘๔๐	๒๔๕,๒๐๐	๒๕๘,๕๖๐
๑๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๒๐๔,๘๔๐	๑	๑	-	-	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๒๑๓,๑๒๐	๒๒๗,๗๖๐	๒๔๑,๖๘๐
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรังกันและบรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๓๐,๐๘๐	๑	๑	-	-	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๑๓๕,๓๖๐	๑๔๐,๘๘๐	๑๔๖,๕๒๐
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๓๙,๔๔๐	๑	๑	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๕,๐๘๐	๑๕๐,๖๐๐	๑๕๖,๒๔๐
๑๔	พนักงานตบแต่งสวน	(ทักษะ)	๑	๑	๑๔๐,๕๒๐	๑	๑	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๖,๑๖๐	๑๕๑,๖๘๐	๑๕๗,๒๔๐
๑๕	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	(ทักษะ)	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	-	-	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๑๗,๑๖๐	๑๒๒,๖๘๐	๑๒๗,๒๐๐
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	-	-	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๑๗,๑๖๐	๑๒๒,๖๘๐	๑๒๗,๒๐๐
๑๗	พนักงานดับเพลิง	(ทักษะ)	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	-	-	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๑๗,๑๖๐	๑๒๒,๖๘๐	๑๒๗,๒๐๐
๑๘	พนักงานดับเพลิง	(ทักษะ)	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	-	-	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๑๗,๑๖๐	๑๒๒,๖๘๐	๑๒๗,๒๐๐
๑๙	คนงานประจำรถยนต์	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๐	คนงานประจำรถยนต์	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง/ วิทยฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราส่วนที่คาดว่าจะคง ได้ในช่วงระยะ ๑ ปีข้างหน้า		อัตรากำลังคน			ภาระที่ใช้ตามเพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(ด.)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)																	
๔๒	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	
๔๓	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	๓๑๑,๖๔๐	๑	๑	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๑๒๐	
	พนักงานจ้าง																
๔๔	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	๑	๑	-	-	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๒๐,๙๖๐	๑	๑	-	-	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	
๔๖	ครู	(คศ.๒)	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๗	ครู	(คศ.๒)	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๘	ครู	(คศ.๒)	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๙	ครู	(คศ.๒)	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๐	ครู	(คศ.๒)	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๑	ครู	(คศ.๑)	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๒	ครู	(คศ.๑)	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๓	ครู	(คศ.๑)	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๔	ครู	(คศ.๑)	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๕	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๓๘,๐๕๐	๑	๑	-	-	๘,๙๖๐	๘,๙๖๐	๘,๙๖๐	๘,๙๖๐	๘,๙๖๐	๘,๙๖๐	๘,๙๖๐	เงินอุดหนุน ๕๕,๐๐๐
๕๖	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	(คุณวุฒิ)	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่าง
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	๑๒	๑๒	๓๐๗,๖๘๐	๑๒	๑๒	-	-	๒,๕๓๒	๒,๕๓๒	๒,๕๓๒	๒,๕๓๒	๒,๕๓๒	๒,๕๓๒	๒,๕๓๒	เงินอุดหนุน ๕๕,๖๓๖
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๒	๑	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน ๑๐๐,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง/ วิทยฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราส่วนที่คิดว่าจะต้อง ใช้ในระยะเวลา ๑ ปีข้างหน้า		อัตราส่วน ที่คาดว่าจะเกษียณ อายุ		ภาระที่จะจ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	(เงินเดือน)	๒๕๖๔	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)														
๕๕	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	-	๓๓๓,๖๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเต็ม
๖๐	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๑๙๔,๖๔๐	๑	๑	-	-	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	
๖๑	นักพัฒนาชุมชน	ลจ.ประจำ	๑	๑	๒๘๘,๙๖๐	๑	๑	-	-	๙,๘๔๐	๑๒,๑๒๐	๒๙๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๒๐,๑๖๐	
	พนักงานจ้าง														
๖๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	-	-	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๑๘๗,๓๒๐	๑๙๕,๐๐๐	๒๐๒,๙๒๐	
	หน่วยตรวจสอบสวนภายใน														
๖๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
(๔)	รวม		๗๕	๖๔	๗๕	๗๕	๗๕	-	-	๓๓๐,๑๕๒	๓๓๖,๗๙๒	๘๐๘,๕๕๕	๘๒๖,๒๖๖	๘๓๗,๖๒๖	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%														
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ (๔๙,๑๔๑,๙๗๕.- บาท)														

หมายเหตุ

- (๑) เงินเดือนที่จ่ายจริงตามระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือนของอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ปัจจุบัน ประกอบด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร เงินค่าตอบแทน ที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน หรือเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน คูณด้วย ๑๒
- (๒) คิดจาก ขั้นเงินเดือนของอัตราค่าจ้างเดิมที่เพิ่มขึ้น (ประมาณการขั้นค่า คนละ ๑ ขั้นในแต่ละปี กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง) รวมกับเงินเดือนที่ต้องจ่ายให้กับ อัตราค่าจ้างที่จะกำหนดขึ้นใหม่ (เงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่กำหนด + เงินเดือนขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่กำหนด ทหาร ๒ คูณ ๑๒)
- (๓) คิดจาก (๑) + (๒) ในแต่ละปี (๕) คือ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ประมาณการร้อยละ ๒๐ คิดจาก (๓) ในแต่ละปี)
- (๖) คิดจาก (๔) + (๕)
- (๗) คิดจาก (๖) ทหารด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปี คูณด้วย ๑๐๐ (ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง/ วิทยฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่ควรจะได้รับ		อัตราค่าตอบแทนที่เพิ่ม(บ)		ค่าใช้จายรวม (ต)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(ต)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๖	

ปีงบประมาณ	ตั้งจ่ายไว้	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	รวม	ปรับลดลง เพื่อหลักร้อยละ
๒๕๖๓	๔๙,๑๔๑,๙๗๔	-	-	๔๗,๑๓๕,๐๐๐
๒๕๖๔	๕๙,๑๔๑,๙๗๕	๒,๕๕๗,๐๔๙	๕๑,๕๙๙,๐๒๔	๕๑,๕๕๙,๐๗๕
๒๕๖๕	๕๑,๕๙๙,๐๗๕	๒,๕๗๙,๙๕๕	๕๔,๑๗๙,๐๓๐	๕๔,๑๓๙,๐๖๗
๒๕๖๖	๕๔,๑๗๙,๐๒๗	๒,๗๐๘,๙๕๑	๕๖,๘๘๗,๙๗๘	๕๖,๘๔๗,๙๗๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานการเจ้าหน้าที่.....สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน.....

ที่.....อต. ๗๔๕๐๑/๒๔.....วันที่.....๑๐ มกราคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง.....ขออนุมัติดำเนินปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

๑.เรื่องเดิม

- องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
- มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.ข้อเท็จจริง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพานได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการกำหนดอัตรา กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้อง กับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ปัจจุบัน เนื่องจากบุคลากรในส่วนของพนักงานจ้างยังขาดผู้ปฏิบัติหน้าที่หลายตำแหน่ง จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ โดยจะต้องดำเนินการจึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธาน |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ | คณะกรรมการ |
| ๔. พนักงานส่วนตำบล | เลขานุการ/คณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน โดยกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ให้แล้วเสร็จ พร้อมรายงานนายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.อุดรธานี) ให้เห็นชอบต่อไป

๓.ระเบียบ/กฎหมาย

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) กำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย การดำเนินงานบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรพิจารณาดำเนินงานดังนี้

-แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

(นางสาวทิพวรรณ เกตุแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

- นายนวต ป่าผึ้ง

(นายนวต ป่าผึ้ง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

นายภักดี พิมพ์ชัย

(นายภักดี พิมพ์ชัย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

.....

(นายธวัชชัย ศรีพล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

คำสั่ง/ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายเอกพล ศรีทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

ที่ ๑๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ ไม่ซ้ำซ้อน ให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นอย่างเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน. | คณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน. | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะกรรมการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ/เลขาฯ |

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังดังกล่าวฯ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน โดยกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้แล้วเสร็จ พร้อมรายงานนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายเอกพล ศรีทอง)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

ตรวจสอบแล้ว

ปลัด

รองปลัด

หัวหน้าส่วน

เจ้าพนักงาน

ผู้ช่วย

ผู้ปฏิบัติงาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่
๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน เรื่อง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกการกำหนดตำแหน่ง ระดับ และเลขที่ตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่ง
ระดับตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน
ฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเอกพล ศรีทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน