

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่าย งบประมาณ</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่าย งบประมาณ</p> <p>1๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิด โอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ใน การตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณตามประเด็น ดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด มี คะแนน ๖๔.๙๐ ต่ำสุดจากข้อ คำถาม ๓๐ ข้อ</p> <p>ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม (อ้างอิงจาก ๐๘) เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความ คิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วง ในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและ ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑. ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>การติดตามผล การดำเนินการ</p> <p>๑.คำสั่งองค์การ บริหารส่วน ตำบลเมืองพาน ที่ ๑๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการ อำนวยการและ คณะทำ โครงการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการ ดำเนินงานของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลเมือง พาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑.คณะทำงานทบทวน ปรับปรุงการบุคลากรได้แสดง ความคิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่าย งบประมาณ รวมถึงพัฒนา และประชาสัมพันธ์ขั้นตอน และช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบและ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ใน เว็บไซต์หน่วยงานใน facebook fanpage หน่วยงานและช่องทางอื่นๆ ที่ หน่วยงานใช้ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์</p> <p>๒.คณะทำงานตามคำสั่งที่ ได้รับมอบหมาย</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ มีคะแนน ๔๑.๕๖ ต่ำสุดจากจำนวน คำถาม ๑๕ ข้อ</p> <p>*****</p> <p>ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p> <p>ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (E๑๐) ข้อ E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น</p>	<p>๒. ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>การติดตามผล การดำเนินการ</p> <p>๑.คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพานที่ ๑๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑.คณะทำงานทบทวนปรับปรุงการจัดทำคู่มือช่องทางการเข้าถึงแบบฟอร์มแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงานใน facebook fanpage หน่วยงานและช่องทางอื่นๆ ที่หน่วยงานใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>๒.คณะทำงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. ตัวชี้วัดที่ ๙</p>	<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการ ประเมินตามแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p><u>ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง</u> พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัด ที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน</p> <p><u>ประเด็น</u> การจัดซื้อจัดจ้างการ จัดหาพัสดุ การประกาศ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p><u>หน่วยงานควรระบุ</u> แสดง สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน และมีข้อมูล รายละเอียดผลการจัดซื้อจัด จ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อ หรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคา ที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคา ที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือ ข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์</u> ช่องทางการแจ้ง ผ่านสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน พร้อม แนะนำวิธีการขั้นตอนในการแจ้ง การผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาและ อุปสรรค</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>การติดตามผล การดำเนินการ</p> <p>๑.คำสั่งองค์การ บริหารส่วน ตำบลเมืองพาน ที่ ๑๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการ อำนาจการและ คณะทำ โครงการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการ ดำเนินงานของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลเมือง พาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑.คณะทำงานทบทวน ปรับปรุงการสรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานและ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ใน เว็บไซต์หน่วยงานใน facebook fanpage หน่วยงานและช่องทางอื่นๆ ที่ หน่วยงานใช้ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์</p> <p>๒.คณะทำงานตามคำสั่งที่ ได้รับมอบหมาย</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ)	<p>ประเด็น นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.หน่วยงานต้องแสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕** และแสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน</p> <p>๒.หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓.หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>การติดตามผล การดำเนินการ</p> <p>๑.คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ที่ ๑๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน</p> <p>โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑.คณะทำงานทบทวนปรับปรุง แสดงผลการบริหารงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์หน่วยงานใน facebook fanpage หน่วยงานและช่องทางอื่นๆ ที่หน่วยงานใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>๒.คณะทำงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย</p>